



TETÁ VIRU  
MOHENDAPY  
Motenondcha  
Ministerio de  
HACIENDA

■ TETÁ REKUÁI  
■ GOBIERNO NACIONAL

Metas Comprometidas logradas

Gestión Alcanzada

Resultados

Ciudadanía

Resultados

BAGP

Transparencia

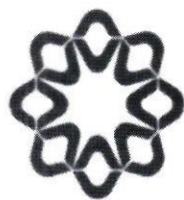
BAGP

Información Pública

**Balance Anual de  
Gestión Pública**

BAGP

Principales Resultados



**PpR**  
Presupuesto  
por Resultados



# **UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN**

## **FACULTAD DE ENFERMERIA Y OBSTETRICIA**

### **AÑO 2022**

# ÍNDICE

Contenido	
SIGLAS .....	3
GLOSARIO DE TÉRMINOS.....	4
PRESENTACIÓN.....	5
I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD.....	6
I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes.....	6
II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL .....	7
II.1 Logros alcanzados por la Entidad.....	7
II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad .....	8
➤ Datos estadísticos de alumnos y docentes.....	8
➤ Cursos de Postgrado por Facultad.....	8
➤ Actividades realizadas en el marco de la Extensión Universitaria.....	8
➤ Becas Universitarias.....	17
III. DESAFIOS FUTUROS .....	18
ANEXO I.....	19
➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática .....	19
ANEXO II .....	27
➤ Recursos Humanos.....	27
ANEXO III.....	28
➤ Informaciones de Género .....	28



**Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA**  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia



**María E. Florentín**  
Directora  
Administración y Finanzas



## SIGLAS

ANEAES: Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior  
AUGM: Asociación de Universidades Grupo Montevideo  
CAID: Coordinación de Autoevaluación Institucional por Dimensiones  
CICCO: Centro de Información Científica del CONACYT  
COPACO: Compañía Paraguaya de Comunicaciones Sociedad Anónima  
CONACYT: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología  
CONES: Consejo Nacional de Educación Superior  
DEU: Dirección de Extensión Universitaria  
DNERHS: Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud  
FCE: Facultad de Ciencias Económicas  
HDC: Hospital Distrital de Concepción  
HDQ: Hospital Distrital de Quiindy  
INEPEO: Instituto Nacional de Educación Permanente en Enfermería y Obstetricia  
IPS: Instituto de Previsión Social  
JJI: Jornadas de Jóvenes Investigadores  
MEC: Ministerio de Educación y Ciencias  
MECIP: Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay  
MSPyBS: Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social  
ODS Objetivos de Desarrollo Sostenible  
OEE: Organismos y Entidades del Estado  
PAME: Programa Académico de Movilidad Educativa  
PNCTB: Programa Nacional de Control de la Tuberculosis  
PND: Plan Nacional de Desarrollo  
POA: Plan Operativo Anual  
SFP: Secretaría de la Función Pública  
TB: Tuberculosis  
UNA: Universidad Nacional de Asunción  
USAID: Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional  
USF: Unidades de Salud de la Familia



  
Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia



  
P. María E. Florentín  
Directora  
Administración y Finanzas



## GLOSARIO DE TÉRMINOS

**Academic Disclosure**, Documento de Divulgación Académica de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UNA, para el fortalecimiento de los saberes y de esta forma contribuir a la mejora y calidad continua del sistema sanitario.

**CICCO**: Es un Portal de Acceso a Información Científica del Paraguay.

**Classroom**: Es la herramienta de Google para la educación. Es una plataforma que permite gestionar lo que sucede en el aula de forma online, de manera colaborativa.

**Extensión Universitaria**: La extensión universitaria es un proceso pedagógico transformador y de compromiso social que contribuye al desarrollo inclusivo, sostenible y sustentable de la sociedad paraguaya y su entorno regional e internacional para compartir conocimientos científicos, empíricos, tecnológicos y culturales.

**Facebook Live**: Herramienta de streaming de Facebook que permite emitir vídeos en directo en esta red social, tanto a través del ordenador como desde móviles.

**Meet**: Es la aplicación de videoconferencias de Google, para navegadores web y dispositivos móviles, enfocada al entorno laboral.

**Moodle**: Plataforma de aprendizaje diseñada para proporcionarle a educadores, administradores y estudiantes un sistema integrado único, robusto y seguro para crear ambientes de aprendizaje personalizados.

**Plataformas Virtuales**: Son programas (softwares) orientados a la Internet, se utilizan para el diseño y desarrollo de cursos o módulos didácticos en la red internacional. Permiten mejorar la comunicación (alumno-docente; alumno-alumno) y desarrollar el aprendizaje individual y colectivo.

**Revista Científica**: Es una «publicación periódica» en la que se intenta recoger el progreso de la ciencia, entre otras cosas incluyendo informes sobre las nuevas investigaciones. Muchas de las revistas son altamente especializadas, algunas publican artículos en una amplia gama de campos científicos, por lo que comúnmente reciben el nombre de revistas multidisciplinarias.

**Webinar**: Curso, taller, charla, conferencia, seminario, o cualquier actividad similar, que se imparte a través de Internet en un formato de video.

**Zoom**: Es un servicio de videoconferencia basado en la nube que puede usar para reunirse virtualmente con otras personas, ya sea por video o solo audio o ambos, todo mientras realiza chats en vivo, y le permite grabar esas sesiones para verlas más tarde.

**Sistema ARCUSUR**: Sistema de Acreditación Regional de Carreras Universitarias, es resultado de un Acuerdo entre los Ministros de Educación de Argentina, Brasil, Paraguay, Uruguay, Bolivia y Chile, homologado por el Consejo del Mercado Común del MERCOSUR.



Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia



Maria E. Florent  
Directora  
Administración y Finanzas



## PRESENTACIÓN

La Facultad de Enfermería y Obstetricia, antes Instituto Dr. Andrés Barbero, dependiente de la UNA, es una institución de Educación Superior que forma profesionales de nivel universitario y especialistas en Enfermería y Obstetricia. Para ello, además de la Casa Central, se desarrollan actividades de docencia, investigación y extensión universitaria, en las cuatro Filiales en el interior del país, en las ciudades de Concepción, San Estanislao, Coronel Oviedo y Quiindy.

La institución cumple con los criterios de la calidad educativa, teniendo en cuenta que las Carreras de Enfermería en Casa Central y en las Filiales de Concepción, San Estanislao, Coronel Oviedo y Quiindy, así como la Carrera de Obstetricia Casa Central (que fue la primera acreditada en el país, y que acreditó nuevamente), cuentan con la Acreditación correspondiente, en el Marco del Modelo Nacional de Acreditación de Carreras de Grado. Mientras que, la Carrera de Obstetricia Filial Concepción, cuenta con informe positivo en su Evaluación Diagnóstica.



Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia



María E. Florentina  
Directora  
Administración y Financiamiento

## I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD

### I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes

La Facultad de Enfermería y Obstetricia, antes Instituto Dr. Andrés Barbero, dependiente de la UNA, es una institución que forma profesionales de nivel universitario y especialistas en Enfermería y Obstetricia.

La Misión institucional, de acuerdo al Plan Estratégico 2021 – 2025, es la de “Formar profesionales competentes de Enfermería y Obstetricia, innovadores, éticos y líderes comprometidos con el bienestar de la sociedad, la promoción de la cultura a través de la educación de calidad, la investigación y la extensión a fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida”.

Mientras que la Visión, expresa, “La Facultad de Enfermería y Obstetricia (FENOB - UNA), se consolida como líder en la educación superior con excelencia educativa, humana, ética e inclusiva acorde con las necesidades y demanda de la sociedad impulsando el desarrollo sostenible, vinculada con instituciones nacionales e internacionales.”.

La Misión conlleva el compromiso de formar profesionales competentes en el área de la salud, a través de un proceso académico teórico – práctico de transformación del estudiante, en profesional responsable de la promoción de la salud; la prevención de enfermedades y, del tratamiento y la rehabilitación para el mejoramiento del estado de salud del ser humano, permitiendo la mejor calidad de vida de sus familias, la comunidad y la sociedad donde se desenvuelve.

Además, al egresado de la Facultad de Enfermería y Obstetricia, se lo prepara como agente de cambio, para lo cual debe desarrollar principalmente funciones de atención directa y educación a la comunidad en principios básicos sobre la salud con objetivos claros como; la prevención, la reducción de las enfermedades biopsicosociales, y la rehabilitación; con vocación de servicio y éticamente comprometidos al bienestar comunitario.

Los valores éticos que inspiran y soportan la gestión de la Facultad de Enfermería y Obstetricia son aquellas formas de ser y de actuar de las personas que se considera altamente deseables como atributos o cualidades nuestras y de los demás, por cuanto posibilitan la construcción de una convivencia gratificante en el marco de la dignidad humana: Equidad, Ética, Excelencia, Honestidad, Transparencia, Inclusividad y Solidaridad. Los valores definidos que debemos fomentar todos los miembros de la comunidad de la FENOB de la UNA fueron tomados del Plan Estratégico de la UNA, Código de Ética de la FENOB-UNA y el Plan Estratégico Institucional.



Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia



María E. Florentina  
Directora  
Administración y Finanzas



## II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

### II.1 Logros alcanzados por la Entidad

En el año 2022, tenemos a la primera Encargada de Despacho del Decanato, electa por el Consejo Directivo de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UNA.

Se desarrollaron las actividades académicas de grado contando con una población estudiantil de 1527, y del mismo modo se han desarrollado las actividades académicas desde los distintos programas de postgrados, con un total de 4 de especializaciones y 1 de maestría, con un total de 284 estudiantes de postgrado.

Proceso de Autoevaluación de la Carrera de Enfermería Casa Central, Enfermería Filial Cnel. Oviedo, Enfermería Filial San Estanislao, Enfermería Filial Concepción y Obstetricia Filial Concepción para acreditación de ANEAES 2023.

Dentro de los principales resultados se destaca el lanzamiento del libro "Huellas Imborrables de la Mente y el Corazón", un aporte a la ciencia de las Jornadas de Jóvenes Investigadores de la FENOB UNA, en el marco del festejo por los 79 años de vida institucional.

Se aprobó el organigrama correspondiente a la creación de la Facultad, aprobado por Resolución N° 249-00-2022 del Consejo Directivo de la FENOB UNA.

Además, se han desarrollado un número de 243 defensas de trabajo final de grado en la modalidad virtual y presencial. Además de la participación de la institución con 21 trabajos de investigación en la jornada de jóvenes investigadores.

Dentro de estas múltiples actividades se han desarrollado 73 proyectos de extensión universitaria en la Casa Central y Filiales.

Se destaca la realización del I CONGRESO MULTIDISCIPLINARIO DE NEUROCIENCIAS en tiempos de postpandemia, que se llevó a cabo en el Salón Auditorio Benedicto XVI Seminario Metropolitano los días 17, 18 y 19 de noviembre.

Capacitaciones constantes, con la realización de diversos webinars, capacitaciones, seminarios de varios temas relevantes para los profesionales y la sociedad, organizados por el decanato, las carreras y estudiantes de Casa Central y Filiales.

Ampliación edilicia del Pabellón en Planta Alta de la Filial San Estanislao, según Resolución de Adjudicación N° 1042/2022 y Contrato N° 06/2022.

La Ejecución presupuestaria correspondiente al Ejercicio Fiscal 2022, alcanzó el 95,82%, conforme a la Ley N° 6873/2022, "Por la cual se aprueba el Presupuesto General de la Nación para el Ejercicio Fiscal 2022", y su Decreto Reglamentario N° 6581/2022.

Se ha remitido la Evaluación del MECIP a la Auditoría General de la UNA, con un resultado de 2,89 "Diseñado", correspondiente al 1° Semestre del año 2022. El informe correspondiente al 2° Semestre se encuentra en proceso.

En el marco del cumplimiento de la Ley 5189/2014 "Que establece la obligatoriedad de la provisión de información en el uso de los recursos públicos sobre remuneraciones y otras retribuciones asignadas al servidor público de la República del Paraguay", se han presentado mensualmente las informaciones solicitadas en la mencionada Ley, siendo controlado permanentemente el cumplimiento de dicha norma por la SFP, de este modo, nos encontramos comprometidos ante la ciudadanía, en la transparencia de la gestión de los recursos públicos, y de la rendición de cuentas.



Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia



## II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad

### ➤ *Datos estadísticos de alumnos y docentes*

Datos estadísticos por Facultad										
Facultad	Alumnos Matriculados			Alumnos Egresados			Total General	Cantidad Docentes (*)		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total		Mujeres	Hombres	Total
Enfermería y Obstetricia	1283	244	1527	189	41	230	1757	633	191	824
<b>Total</b>	<b>1283</b>	<b>244</b>	<b>1527</b>	<b>189</b>	<b>41</b>	<b>230</b>	<b>1757</b>	<b>633</b>	<b>191</b>	<b>824</b>

Corresponde a Carreras de Grado

(\*) Incluyen contratados y nombrados

### ➤ *Cursos de Postgrado por Facultad*

Datos estadísticos por Facultad - Cursos de Postgrado y Pos título (*)											
Facultad	Cursos	Matriculados			Egresados			Total General	Cantidad Docentes		
		Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total		Mujeres	Hombres	Total
Enfermería y Obstetricia	Maestría en Gerencia y Administración de Sistemas y Servicios de Salud	62	20	82			0	82	6	5	11
	Especialización en Enfermería en Cuidados Críticos del Adulto	49	14	63			0	63	11	5	16
	Especialización en Control de Infecciones y Epidemiología Hospitalaria	63	14	77			0	77	4	4	8
	Especialización en Enfermería Nefrológica	32	4	36			0	36	6	1	7
	Especialización en Investigación en Salud	19	7	26			0	26	5	3	8
<b>Total</b>		<b>225</b>	<b>59</b>	<b>284</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>284</b>	<b>32</b>	<b>18</b>	<b>50</b>

\*Cursos de Postgrados y Postítulos incluyen: Especialización, Actualización, Maestría, Doctorado, etc.

### ➤ *Actividades realizadas en el marco de la Extensión Universitaria*



Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia



P. María E. Florentín  
Directora  
Administración y Finanzas



Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)
Facultad de Enfermería y Obstetricia Carrera de Obstetricia Casa Central	<p>Ejecución del Proyecto denominado "Día del Maestro", el cual se realizó en el aula magna de la carrera con la participación del decanato, directores, coordinadores, docentes, estudiantes y administrativos en general.</p> <p>Ejecución de los Proyectos denominados "Ña ñemity tesai táva kambakuápe" y "A puro titi" con la participación del autoridades, Rectora, Decanato, Direcciones y Coordinaciones, estudiantes y docentes de la Institución junto con la Facultad de Ciencias Químicas; y la Comunidad Kamba kua.</p> <p>Campaña de vacunación e inmunización respecto a todos los Biológicos del Programa Regular de Vacunación y Covid-19 acompañando al Puesto de Salud USF Cerrito de la Ciudad de Capiatá.</p> <p>Evento organizado por la DGEU: Ahata aju.</p> <p>XIV Festival "Un canto a la vida" en conmemoración al Día del Obstetra. En el Salón Auditorio "Prof. Dr. Luis H. Berganza" de la DGEU de la UNA.</p> <p>Proyecto Cuidemos nuestra juventud junto con la Coordinación de Extensión de la carrera de enfermería sede central.</p> <p>Ejecución del Proyecto de Extensión Universitaria. A Puro titi 2.0 en el Hospital Nacional de Itaugua por estudiantes de la carrera de obstetricia junto a docentes.</p> <p>Participación de Estudiante de la carrera de obstetricia en representación de la FENOB en el Festival: Vy a pave UNA 133 Aramboty rehe.</p> <p>Homenaje a los 133 años de la UNA, en la Cúpula del Rectorado.</p> <p>Ejecución del Proyecto de Extensión Universitaria Cuidemos nuestra juventud en conjunto con la carrera de enfermería, con la participación de la Rectora de la UNA.</p> <p>Participación de los estudiantes de la carrera de obstetricia del Festival Aranduka organizado por la Facultad Politécnica de la UNA en el Salón Auditorio "Prof. Dr. Luis H. Berganza" de la DGEU de la UNA.</p> <p>Ejecución del Proyecto Unidos por la lucha contra con el cáncer de mamas para que la luz rosa de la prevención nunca se apague organizado por Estudiantes del Internado Rotatorio de la carrera de obstetricia en USF Aquino Cañada, USF Azcurra, USF Ytayvyra, Puesto de Salud Almada y la USF Yhaka roysa.</p> <p>Ejecución del Proyecto de EU Nde rendápe aju: Cuidáte 1 día + vida.</p> <p>Charlas educativas en las calles y Mercado Municipal de la ciudad de San Lorenzo.</p> <p>Ejecución del Proyecto de EU Tu embarazo en movimiento por los estudiantes del Internado Rotatorio en el Hospital Regional de Villarrica.</p> <p>Participación de los estudiantes de la carrera en los Juegos Universitarios 2022.</p> <p>Ejecución del Proyecto: Pequeños comienzos, grandes sueños: cuida de mi hoy para contemplar el mundo mañana, organizado por estudiantes de la carrera de Obstetricia realizado en el Hospital General de San Lorenzo, Hospital de Fernando de la Mora y Hospital de Clínicas.</p> <p>Participación de estudiantes y docentes de la carrera de obstetricia junto con el MSPyBS como promotores en la Activación de la APP MI LIBRETA DE CONTROL PRENATAL en el Hospital General de Barrio Obrero, Hospital Materno Infantil de Trinidad, Hospital Materno Infantil San Pablo, Hospital de clínicas y Hospital General de San Lorenzo.</p> <p>Ejecución del Proyecto Operativo Cacupe: Ayudando al peregrino 2022.</p>	104	6564



Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia



Balance Anual de Gestión Pública BAGP: 9  
C.P. María E. Florentín  
Directora  
Administración y Financiamiento



Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)
Facultad de Enfermería y Obstetricia Carrera de Enfermería Casa Central	<p>Invierte en poner fin a la tuberculosis, Salvemos vida. Docentes y Estudiantes de la carrera de Enfermería llevaron a cabo el proyecto de Extensión Universitaria denominado Invierte en poner fin a la tuberculosis, salvemos vida. Con actividades para informar a la población acerca de la enfermedad por medios virtuales y presenciales. Una voz para liderar la salud para todos. Semana de la Enfermería. Como preparación para el día Internacional de Enfermería (DIE) que se celebra cada 12 de mayo, el Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) ha publicado hoy recursos y una carpeta de evidencia bajo el título: ENFERMERÍA: Una voz para liderar la Salud para Todos. Que utilizamos como denominación del proyecto, por el alto sentido de representación. Se realizó la actividad en el Marco del proyecto de Extensión Universitaria denominado: Ayudando a los bebés a respirar. Consistente en fortalecer los conocimientos, destrezas y habilidades de los estudiantes del 4to. semestre. 1ra. sección. de la carrera de Enfermería para la atención oportuna del recién nacido de alto riesgo. Estudiantes del 4to semestre 1ra sección llevaron a cabo el proyecto de Extensión Universitaria denominada Adolescentes y su desarrollo en una cultura ambiental sostenible. Conocer y valorar la importancia del autocuidado la salud integral y la influencia de los factores externos sobre la salud y el bienestar físico, mental y social de las personas beneficiarias. Mas Sangre Más Vida, Sé un donante voluntario y altruista: Docentes y Estudiantes de la carrera de Enfermería llevaron a cabo el proyecto, con actividades para promover los valores comunitarios de la donación de sangre para fortalecer la solidaridad comunitaria y la cohesión social dentro de la institución y la población general de manera a captar una mayor cantidad de donantes voluntarios.</p> <p>Un viaje como aporte a la salud mental y el bienestar: Proyecto consistente en un viaje a la Central hidroeléctrica Itaipu, para compartir y disfrutar actividades que puedan impactar de manera positiva y significativa en la salud mental y el bienestar de docentes y estudiantes de la FENOB-UNA. Cuidemos Nuestra Juventud: Docentes, Coordinadores y Directivos llevan a cabo el proyecto de Extensión Universitaria denominada Cuidemos Nuestra Juventud, para fomentar la participación de la comunidad educativa de la FENOB-UNA. para homenajear, compartir y disfrutar actividades que puedan impactar de manera positiva en la salud mental y el bienestar de los estudiantes universitarios de la institución. Estudiantes del 5to semestre 2da sección y Docentes realizaron el proyecto de Extensión Universitaria para fomentar los conocimientos en salud sexual y reproductiva con las medidas de prevención de las enfermedades de transmisión sexual en los jóvenes universitarios. Capacitaciones Inclusión Educativa por Interculturalidad en Estudiantes Indígenas Docentes y Estudiantes de la Carrera de Enfermería realizaron el proyecto de Extensión Universitaria denominado Inclusión Educativa por Interculturalidad en Estudiantes Indígenas, consistente en construir una educación inclusiva mediante la tutoría académica dirigida a estudiantes indígenas de la institución.</p>	32	2195



*[Handwritten signature]*

Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia



*[Handwritten signature]*  
C.P. Maria E. Florentina  
Directora  
Facultad de Enfermería y Obstetricia



Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)
Facultad de Enfermería y Obstetricia  Carrera de Enfermería Filial Concepción	Charla de Promoción: vacunación contra influenza y neumococo. Charlas educativas de prevención preferentemente en cuanto a Nutrición, Técnicas de Cepillado e importancia y desarrollo de las piezas dentarias. Trabajos de asistencia profesional de casa área: Inactivación de caries, Extracciones dentarias y Eliminación de focos sépticos)	1	150
	Promocionar la vacunación. - Brindar atención médica en: clínica médica, pediatría, ginecología, desparasitación. - Promocionar información sobre control de presión arterial, glicemia en sangre, control prenatal y planificación familiar. - Proporcionar toma de muestra de PAP	1	1500 personas
	Promocionar actividad física.- Conmemorar el día de la enfermería.- Fomentar la integración	1	400 personas
	Promover el desarrollo de las habilidades blandas en los personales administrativos y docentes técnicos de la FENOB de la Filial concepción	1	40 funcionarios Administrativos y Docentes
	Fomentar actividades recreativas y de bienestar que puedan impactar de manera positiva en docentes y estudiantes de la institución	1	400 miembros de la comunidad educativa
	Vincular a la comunidad de la FENOB con la ciudadanía en general a través de estrategias de promoción.	1	700 personas de la comunidad
	Fortalecer la formación continua de los docentes en nuevos estilos de gestión pedagógicos con abordajes de procesos de aprendizajes con enfoques de competencias, de manera a asegurar la formación de profesionales acorde a los nuevos desafíos educativos	1	63 docentes
Facultad de Enfermería y Obstetricia  Carrera de Obstetricia Filial Concepción	Sensibilizar y concienciar sobre la importancia de la solidaridad en la sociedad.	1	50 Niños internados en Área de Pediatría HRC
	Promover la solidaridad como un valor	1	100 Familiares de internados HRC
	Fomentar nuestras tradiciones típicas paraguayas. Fomentar la unión y el trabajo en equipo institucional	1	400 miembros de la Comunidad Educativa
	Mejorar las condiciones de salud de las mujeres en edad reproductiva, promover la importancia de la educación para la salud desde las actividades de extensión universitaria para prevenir la aparición de determinadas enfermedades y las complicaciones en gestantes vulnerables, y contribuir al bienestar materno fetal.	1	1000
	Favorecer al bienestar y a la salud mental de los miembros de la comunidad educativa	1	300 miembros de la comunidad educativa
	Fortalecer la formación continua de los docentes en nuevos estilos de gestión pedagógica, con abordajes de procesos de aprendizajes con enfoque de competencias, de manera a asegurar la formación de profesionales acorde a los nuevos desafíos educativos	1	63 docentes



*[Handwritten signature]*

Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia



*[Handwritten signature]*  
C.T. Maria E. Florentín  
Directora



Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)
Facultad de Enfermería y Obstetricia Carrera de Enfermería Filial San Estanislao	ENFERMERIA ES EL SOPORTE DE LA VIDA SALUD-ENFERMERIA UNA VOZ PARA LIDERAR, INVERTIR EN ENFERMERIA Y RESPETAR LOS DERECHOS PARA GARANTIZAR LA SALUD GLOBAL. Este proyecto fue desarrollado para conmemorar el día internacional de la Enfermería que se celebra cada 12 de mayo y rendir un merecido homenaje a los 40 docentes Enfermeros/as de nuestra casa de estudios y 180 Profesionales de Enfermería del Hospital Distrital San Estanislao con el objetivo de reconocer a los Profesionales de Enfermería como un pilar fundamental dentro del sistema de salud.	1	40 (Docentes) 180(Enfermeros/as)
	FESTEJO POR EL DIA DEL MAESTRO Y HOMENAJE A LOS DOCENTES JUBILADOS DE LA FENOB UNA FILIAL SAN ESTANISLAO. Con este proyecto se conmemora el día del maestro con gratitud y reconocimiento a los docentes y homenajear a los docentes jubilados de la Facultad de Enfermería y Obstétrica, Filial San Estanislao, UNA, con este proyecto fueron homenajeados docentes y docentes jubilados de nuestra casa de estudio y a través de varias actividades como; acto cultural, entrega de placas de reconocimientos y gratitud a docentes, entrega de placas de gratitud y reconocimiento póstumo a familiares de docentes fallecidos.	1	93 Docentes 8 Docentes jubilados
	IMPORTANCIA DE MANTENER LA SALUD MENTAL EN EL ROL DE ENFERMERO/A. Ejecutado el día miércoles 6 de abril a cargos de los estudiantes del octavo semestre de la Carrera de Enfermería, Filial San Estanislao, este proyecto fue realizado con el objetivo de desarrollar habilidades para conocer y manejar la ansiedad y el estrés.	1	110
	II CONGRESO INTERNACIONAL Y III CONGRESO DEPARTAMENTAL DE ENFERMERIA Y OBSTETRICIA "UNA VOZ PARA LIDERAR" "Invertir en Enfermería y respetar los derechos para garantizar la salud global". Con el Objetivo de promover la Educación permanente de los Profesionales de Enfermería y Obstetricia en la salud integral de la población a través de relacionamiento internacional, para mejorar la calidad de vida de las personas.	1	210
	SEMINARIO DE INVESTIGACION CIENTIFICA Y DIVULGACION EN LA EDUCACION SUPERIOR Con el objetivo de fomentar la producción de la Investigación Científica y la Divulgación en la Educación Superior en los docentes, estudiantes y profesionales de la FENOB y de otras instituciones educativas de educación superior del departamento de San Pedro.	1	135
	PRIMEROS AUXILIOS Y SEGURIDAD EN ACCIDENTE DE TRÁNSITO ¿ME SALVAS LA VIDA?. Ejecutado el día lunes 01 a cargo de los estudiantes del octavo semestre de la Carrera de Enfermería Filial San Estanislao, este proyecto fue realizado con el objetivo de brindar capacitación sobre primeros auxilios y seguridad vial a estudiantes del nivel medio del Colegio Johannes Gutenberg San Estanislao.	1	68



*[Handwritten signature]*

Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia



*[Handwritten signature]*  
P. María E. Florentín  
Directora  
Administración



Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)
Facultad de Enfermería y Obstetricia  Carrera de Enfermería Filial San Estanislao	JUEGOS DE CONFRATERNIDAD DE ENFERMERÍA FENOB-UNA FILIAL SAN ESTANISLAO". Ejecutado el día viernes 12 de agosto,este proyecto fue realizado con el objetivo de promover la integración de los estudiantes de todos los semestres de la Carrera de Enfermería Filial San Estanislao a través de la participación activa en las distintas modalidades deportivas fomentando la salud física y mental.	1	110
	CREAR ESPERANZA A TRAVES DE LA ACCIÓN. Ejecutado el día jueves 15 de septiembre a cargo del Comité Técnico Académico de la FENOB-UNA Filial San Estanislao, este proyecto fue realizado con el objetivo de promover medidas de prevención del suicidio para crear vínculos sociales, conciencia y ofrecer esperanza de vida.	1	300
	CONSTRUYENDO UNA SEGURIDAD VIAL ENTRE TODOS Ejecutado el día jueves 06, 13, 20 y 27 en distintas Instituciones Educativas de la Ciudad de San Estanislao , realizado en el marco de la articulación académica con el objetivo de concienciar a los jóvenes de las diferentes Instituciones Educativas de la Ciudad de San Estanislao sobre la importancia de la seguridad vial para la prevención de accidentes de tránsito.	1	300
	PROMOVIENDO EL CUIDADO INTEGRAL DEL ADULTO MAYOR Ejecutado el jueves 03 y 10 en el Hospital Distrital de San Estanislao en el área de internados y sala de espera consultorio, realizado en el marco de la articulación académica con el objetivo fomentar el cuidado integral de los adultos mayores que acuden en áreas de internados y consultorios del Hospital Distrital de San Estanislao.	1	205
	APRENDO A CUIDAR MI HIGUIENE PERSONAL Ejecutado el jueves 10 en la Escuela Básica "El Buen Pastor" barrio Virgen de Fátima, realizado en el marco de la articulación académica con el objetivo fomentar hábitos saludables de higiene personal en niños escolares de la ciudad de San Estanislao.	1	70
	ACOMPAÑAMIENTO AL CENSO 2022 Elaborado por la DGEU, en el marco del convenio con el Instituto Nacional de Estadística INE a través del proyecto "Censo Nacional de Población y Viviendas", en la ejecución del proyecto fueron incorporados estudiantes del primer al octavo semestre como censista y supervisores.	1	70



Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia



María E. Florentin  
Directora  
Administración y Financiamiento



Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)
Facultad de Enfermería y Obstetricia  Carrera de Enfermería Filial Coronel Oviedo	<p>Proyectos de Extensión Universitaria, denominados: 1) "FENOB HERMOSEA LA PLAZA DEL BARRIO MOREIRA", 2) "CON MANOS LIMPIAS, SALVAMOS VIDAS", 3) "FORTALECIENDO LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LA CARRERA DE ENFERMERÍA", 4) "POR UN AMBIENTE SALUDABLE Y EL BIENESTAR INSTITUCIONAL DE LA FENOB UNA CORONEL OVIEDO".</p> <p>Ejecución de Proyecto de Extensión Universitaria Denominado "POR UN CORAZON FUERTE".</p> <p>Proyecto de Extensión Universitaria, denominado: "POR LA SEGURIDAD DE LA FENOB".</p> <p>Ejecución de Proyectos de Extensión Universitaria Denominados: 1) "ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD A TRABAJADORES DE LA ESTACION DE OMNIBUS DE CORONEL OVIEDO" FASE I, 2) "PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE EMERGENCIA EN CASO DE INCENDIOS Y CATASTROFES", 3) "SAN JUAN ARA"</p> <p>Proyectos de Extensión Universitaria, denominados: "FOMENTANDO LA CALIDAD EN FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA FENOB LA FILIAL DE CORONEL OVIEDO".</p> <p>Capacitación. Seminario: "Prevención de IAAS en urgencias, Valoración por sistemas y registro correcto, Seguridad transfusional"</p>	139	5587
Facultad de Enfermería y Obstetricia  Carrera de Enfermería Filial Quiindy	<p>Se remite Proyecto de Extensión Universitaria en Conmemoración de los 133 años de creación de la UNA.</p> <p>Ejecución de Proyectos de Extensión Universitaria Denominados: 1) "CUIDANDO LA SALUD DE NUESTROS NIÑOS", 2) "PROMOCIONANDO MI CARRERA". 3) "CREO ESPACIOS RECREATIVOS EN LA FENOB".</p> <p>Proyectos de Extensión Universitaria, denominados: 1) "LAS DIVERSIDADES ENRIQUECEN LA EDUCACIÓN", 2) "JUVENTUD SALUDABLE", 3) "TALLER DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA".</p> <p>Charlas educativas sobre Autoexamen de mamas. Visita a instituciones públicas. Publicaciones electrónicas.</p> <p>Ejecución de Proyectos de Extensión Universitaria Denominados: 1) "CUIDANDO LA SALUD INTEGRAL", 2) "BIENESTAR Y VIDA SANA EN ESPINILLO DE LA MANO DE LA FENOB" Fase I (Se encuentra en proceso de ejecución).</p> <p>Proyecto de Extensión Universitaria, denominado: "FORTALECIENDO AL DOCENTE".</p> <p>ASISTENCIA SANITARIA En la Ciudad de Yaguy se realizó asistencia sanitaria con el objetivo brindar atención integral a los peregrinantes a Caacupé, gracias a la colaboración de Docentes de la FENOB.</p>	4 1 1	80



*[Handwritten signature]*

Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia



*[Handwritten signature]*  
C.P. María E. Florentín  
Directora  
Administrativa y Financiera



Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)
Facultad de Enfermería y Obstetricia  Carrera de Enfermería Filial Quiindy	Proyecto de Extensión Universitaria Denominado "Capacitación sobre Arbovirosis", en forma conjunta con el Lic. Guillermo León, Director regional del SENEPA sobre convenios a Firmar, también la posibilidad de realizar trabajo de campo.	1	35
	Revisión de carga horaria con estudiantes. Reunión de trabajo con estudiantes del 9no sem planificación de jornada de actualización. Reunión de trabajo con estudiantes del 7mo sem planificación de cambio de mural	3	25
	Ejecución del proyecto de arborización en forma conjunta con el hospital e instituciones educativas	3	20
	Reunión de trabajo con el Ing. Mario Onieva Asesor de ambiente de la Municipalidad de la ciudad de Quiindy, para desarrollar un proyecto denominado Huertas urbanas	1	
	Reunión de trabajo con la Mg Deisy Benítez para desarrollar una capacitación sobre la implementación de la ley de Enfermería	1	
	Reunión de trabajo con estudiantes sobre el tema de torneo de integración Interfiliales.	3	
	Reunión de trabajo con la Lic. Francisca Liz Méndez de Yd, para desarrollar un proyecto denominado Huertas urbanas en forma Conjunta con la municipalidad de la ciudad de Quiindy	2	
	Capacitación Sobre la implementación de la ley de Enfermería, a cargo de la Mg. Mirna Gallardo Presidenta de la Asociación Paraguaya de Enfermería, y la Mg Deisy Benítez, Presidenta de la Asociación Paraguaya de Enfermería filial Paraguari.	1	100
	Reunión de trabajo con estudiantes para organizar el festejo del día de enfermería,	2	27
	Reunión de Trabajo con estudiantes para organizar el San Juan Ara Festejo del día de la Enfermería		
	En fecha 11 de mayo se realizó la conmemoración del día de la Enfermería, con números artísticos, juegos entrega de premios y reconocimientos	1	45
	Se realizó en la ciudad de Carapeguá la VI jornada de actualización en Enfermería pre I congreso FENOB UNA Filial Quiindy, Los temas a desarrollados fueron: Tecnoestrés en tiempo de pandemia. Fortalecimiento en Gestión de cuidados en enfermería en pacientes oncológicos. Manejo y cuidados de enfermería en pacientes Ostomizados. Cuidados de Enfermería en la Ventilación mecánica. Desarrollados por destacados profesionales de instituciones de referencia.	1	400
Se desarrolló el proyecto denominado San Juan Ara, en el cual se busca fomentar las tradiciones y la cultura, se presentaron números artísticos, juegos tradicionales y stands con comidas típicas. Se aprovechó para conmemorar el décimo aniversario de la Filial.	2	150	
Torneo de integración Interfiliales: En la ciudad de Carapeguá se realizó el primer torneo de integración Interfiliales organizado por la carrera de enfermería de la FENOB Filial Quiindy: El Encuentro deportivo en modalidad Futsal Masculino, Futsal Femenino, hándbol masculino y hándbol femenino. En los cuales participaron estudiantes y graduados de las filiales, Carrera de Enfermería Filial Coronel Oviedo, Carrera de Enfermería Casa Central, Carrera de Obstetricia Casa Central, Carrera de Enfermería Filial Quiindy.	1	200	



*[Signature]*  
C.P. María E. Flores  
Directora  
Administración



*[Signature]*  
Balance Anu:  
Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia



Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)
Facultad de Enfermería y Obstetricia  Carrera de Enfermería Filial Quiindy	Se realizó una actividad en forma conjunta con la Biblioteca de la Carrera de Enfermería filial Quiindy, en el cual participaron ponentes como: la Ex directora del nivel básico del MEC, con el tema "La lectura me Ayuda a escribir" Prof. Dra. Norma Raquel López Jara, Escritora. Y representantes del CICCO CONACYT del área de difusión científica para la capacitación a estudiantes sobre el uso de plataformas y acceso a bibliotecas virtuales con suscripción de la CONACYT	1	60
	Presentación a nuevos integrantes de Extensión Universitaria • Presentación del reglamento interno de Extensión Universitaria vigente. • Presentación de modelo de proyecto de extensión universitaria. • Presentación de malla curricular donde se estipulan las horas de Extensión Universitaria. • Solicitud de delegado para trabajar en área de extensión universitaria.	1	28
	Desfile estudiantil en conmemoración a la fundación de la ciudad de Quiindy.	1	61
	Elaboración del Documento digital: Planilla de Verificación de trabajos finales de grado del IAB FENOB UNA Filial Quiindy, para tener accesible e incorporar a proyectos de extensión universitaria las sugerencias de trabajos de Investigación realizadas en la filial, evidenciando la articulación INVESTIGACIÓN –EXTENSIÓN –DOCENCIA.	1	28
	Reunión con estudiantes para aclarar dudas de sobre la participación en la feria ahata aju.	1	10
	Reunión de trabajo con coordinadora de bienestar para planificar actividades de conmemoración por la fundación de la UNA. Se remite a dirección de Extensión agenda con actividad de conmemoración.	1	15
	Reunión de trabajo en la junta municipal para planificar participación de estudiantes en el censo.	1	
	Reunión de trabajo con la Lic. Mónica Pereira para realizar el proyecto de Extensión universitaria denominado Olimpiadas de colores FENOB 2022 en donde se establecieron actividades a ser desarrolladas además de elaboración de Proyecto de Extension Universitaria.	1	
	Ejecución del Proyecto de Extension Universitaria Olimpiadas de colores 2022	1	90
	Reunión de trabajo con Coordinadora Gral. Lic. Andorina Franco Sobre Proyectos en conmemoración al mes de la lucha contra el cáncer de mamas  • Actividad 1: Octubre rosa "Cuidate 1 día + vida!!" • Charlas Educativas Educativas Prevención del Cáncer de mama – Detección Precoz. • Actividad 2 octubre rosa "Cuidate 1 día + vida" • Clausura. Ejecución de Proyecto: CUIDA TU CUERPO, EL UNICO LUGAR QUE TIENES PARA VIVIR Actividad 4: Educar para proteger el futuro Actividad 5: Educar para proteger el futuro Clausura. Actividad 6: Acto de clausura Presentación de informe general a las autoridades de las instituciones.	20	1.250
Visita a la supervisión Zonal del MEC, para informar y solicitar apoyo para la ejecución del Proyectos Interinstitucionales.	5		



*[Signature]*  
C.P. María E. Flores  
Directora  
Administrativa



*[Signature]*  
Balance / Pública | BAGP  
Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia



Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)
Facultad de Enfermería y Obstetricia	Visita a la Municipalidad de Quiindy, para informar y solicitar apoyo para la ejecución del Proyectos Interinstitucionales. Se remite Borrador de convenio Con SENEPA a Dirección de la Filial para sugerencias y solicitud de Revisión a asesoría Jurídica de la FENOB UNA, a fin de implementar proyectos áulicos y trabajos interinstitucionales	5	
Carrera de Enfermería Filial Quiindy	Visita a la Municipalidad de Quiindy, para informar y solicitar apoyo para la ejecución del Proyectos Interinstitucionales. Se remite Borrador de convenio Con SENEPA a Dirección de la Filial para sugerencias y solicitud de Revisión a asesoría Jurídica de la FENOB UNA, a fin de implementar proyectos áulicos y trabajos interinstitucionales	1	120

➤ *Becas Universitarias*

Becas Universitarias							
Facultad	Carrera	Cantidad de beneficiarios		Total General	Total de meses otorgados	Monto en Guaraníes por estudiante	Total de Guaraníes desembolsados
		H	M				
Enfermería y Obstetricia	La institución no cuenta en su Presupuesto de Gastos con el Objeto del Gasto 841						
<b>TOTAL</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			<b>0</b>



*[Signature]*  
C.P. María E. Flores  
Directora  
Administración



*[Signature]*  
Prof. M<sup>st</sup>. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia

### III. DESAFIOS FUTUROS

Podemos resumir nuestros desafíos prioritarios para el Ejercicio Fiscal 2023, en los siguientes:

- ✓ Conseguir el presupuesto necesario para el cumplimiento eficiente de las funciones misionales de la institución.
- ✓ La acreditación de las carreras a nivel nacional y Mercosur.
- ✓ La sostenibilidad del arancel cero
- ✓ Potenciar el uso de sistemas de información, infraestructura tecnológica.



*[Handwritten signature]*  
P. María E. Florentina  
Directora  
Administración



*[Handwritten signature]*

Prof. Dra. LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia

## ANEXO I

### ➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática

<b>Clase de Programa</b>	1	Presupuesto de Programa Central
<b>Programa</b>	1	Programa Central
<b>Proyecto/Actividad</b>	15	Formación de Profesionales en Enfermería y Obstetricia

### Logros y actividades más relevantes:

#### Gestión Administrativa

La Ejecución presupuestaria correspondiente al Ejercicio Fiscal 2022 alcanzó el 95,82%, del monto total asignado en el Plan Financiero, con un avance físico total del 100%, según el siguiente detalle:

Se presenta el siguiente cuadro de porcentaje de ejecución presupuestaria:

Producto	EJECUCIÓN FINANCIERA			METAS (Cursos)		
	Plan Financiero Anual	Ejecución Acumulada	% de Ejecución Anual	Meta Anual	Avance Acumulado	% de Ejecución Anual
I-Formación de Profesionales en Enfermería y Obstetricia	42.999.299.204	41.203.815.287	95,82%	7	7	100%

#### Excelencia Educativa

La institución cumple con los criterios de la calidad educativa con la Acreditación al Modelo Nacional Periodo 2018-2023, de la ANEAES, las Carreras de Enfermería d:

Casa Central; Resolución ANEAES N° 289;

Filial Concepción, Resolución ANEAES N° 336;

Filial San Estanislao, Resolución ANEAES N° 356 y

Filial Coronel Oviedo, Resolución ANEAES N° 409.

Así mismo, del periodo 2021-2025, la Acreditación al Modelo Nacional de las carreras:

Enfermería Filial Quiindy; Resolución N° 264;

Obstetricia Casa Central, Resolución N° 360.

#### Fortaleciendo Vínculos

##### Convenios:

Se cuenta con diversos Convenios de Cooperación Interinstitucional, con instituciones tales como:

1. Asociación Educar para el Desarrollo Humano,
2. Asociación Evangélica Menonita del Paraguay,
3. Centro de Estudios Integrales,
4. Centro Regional de Educación "Juan E. O'Leary"



*Maria E. Florenti*  
Directora  
Administrativa



*Aida Lucia Maidana de Zarza*

Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia

5. Comité de Egresados de la FENOB UNA Filial Coronel Oviedo (CEFENOB),
6. COPACO,
7. Escola de Enfermagem de Ribeirao da Universidade de Sao Paulo (Brasil),
8. Facultad de Arquitectura, Diseño y Arte de la UNA,
9. Facultad de Medicina de la UNC,
10. Facultad de Odontología de la UNC,
11. Facultad de Odontología de la UNA,
12. Fundación para el Desarrollo de la Enfermería,
13. Hemocentro del Hospital de Clínicas,
14. Hospital Distrital de Quiindy,
15. Hospital Regional de Caacupé,
16. Instituto de Previsión Social,
17. MSPyBS y DNERHS,
18. Municipalidad de Fernando de la Mora,
19. Municipalidad de Quiindy,
20. Olimpiadas Especiales Paraguay,
21. Parroquia San Lorenzo de la ciudad de Quiindy.

### Dirección de Investigación

Líneas de investigación para las carreras de Enfermería y Obstetricia, aprobadas por resolución del Decanato.

Comité Científico Ético de Investigación conformado por resolución del Decanato.

Nueva estructura organizativa de la DI (tres coordinaciones) aprobado por el decanato.

Investigaciones realizadas por docentes, estudiantes de casa central y filiales con financiación de los fondos concursables del Rectorado (8 presentados, 6 seleccionados)

Manual de Organización y Funciones de acuerdo a la nueva estructura remitido a la dirección de Planificación para aprobación

Realización de la VI JJI FENOB UNA 2022 en modalidad virtual (22 participantes)

Acompañamiento a los participantes en las XVI JJI de la UNA 2022 realizado en el Departamento de Misiones-Paraguay (21 representantes) 1 seleccionado para AUGM Bolivia

Participación de un representante de la FENOB en la JJI de la AUGM realizado en Sucre – Bolivia.

Postulación de dos proyectos de investigación y desarrollo para la Convocatoria PPROCIENCIA II de CONACYT, Modalidad “Investigación aplicada con enfoque en Ciencia Tecnología y Sociedad CTS”.

Agilización del proceso de aprobación de protocolos y tesinas mediante la creación de una nueva base de datos para seguimiento de flujo de trabajos finales de grado.

### Dificultades y Lecciones Aprendidas

Escasa utilización y mención de las líneas de investigación por docentes catedráticos, tutores y estudiantes en las investigaciones de grado (Tesina).



*[Signature]*  
Dra. María E. Florentín  
Directora  
Administración y Finanzas



*[Signature]*  
Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZAKLA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia



Proceso de evaluación y dictamen de los protocolos y borradores de tesina a veces lento que retrasa la culminación de la tesina. Retraso en el envío de las coordinaciones y demora en la devolución por parte del miembro del comité. Escaso seguimiento de la coordinación y dirección de investigación, debe ser más sistemático en todo el proceso

No contamos con docente investigador de medio tiempo y/o tiempo completo.

Las coordinaciones de área dependientes de la Dirección de investigación son nuevas y algunas aún no cuentan con equipo de trabajo (docentes técnicos, docentes investigadores), además el cargo de coordinación de trabajo final de grado aún no ha sido cubierto. Se solicitará para el siguiente periodo lectivo

Equipo de trabajo de la Dirección de Investigación es novel y se encuentra poco consolidado. Escaso tiempo coincidente entre los miembros para el trabajo en conjunto.

La revista *Academic Disclosure* no depende de la dirección de investigación y se cuenta con escasa información sobre su manejo y gestión ya que fue creada en gestión anterior del Decanato.

La nueva denominación de la Dirección de Investigación I+D+i requiere la incorporación de equipo humano especializado (ingeniería en informática y análisis sistemas informáticos, diseño de páginas web, lenguaje de programación y desarrollo de software, entre otros) para el área de tic, innovación y transferencia de resultados de investigación.

#### **Dirección de Gestión de Talento Humano**

Se han llevado a cabo 117 (ciento diecisiete) llamados a concurso correspondiente a 69 (sesenta y nueve) adjudicados.

Se procesaron trámites de jubilación de 16 (dieciséis) funcionarios.

Además, se ha realizado las siguientes capacitaciones:

MANEJO DE UN PROCESADOR DE TEXTOS EN EL ENTORNO DE WINDOWS (WORD) con 19 (diecinueve) funcionarios que culminaron exitosamente el curso.

MANEJO DE UNA PLANILLA DE CÁLCULO EN EL ENTORNO WINDOWS (EXCEL), con 21 (veintiuno) funcionarios que culminaron exitosamente el curso.

#### **Carrera de Enfermería Casa Central**

Coordinación y gestión de los diferentes campos de prácticas habilitados como el Hospital de Clínicas, Hospital Menonita, IPS, PAI, INEPEO para la autorización y el desarrollo de la práctica profesional y pasantía.

Se realizaron talleres sobre bioseguridad a docentes y estudiantes para el ingreso a los campos de práctica profesional y pasantía.

Gestión de insumos hospitalarios en la institución para su utilización en los campos de práctica profesional y pasantía por los estudiantes a pedido de los gerentes de los servicios de salud.

En el primer periodo académico se realizaron las prácticas en los servicios habilitados (Hospital de Clínicas, IPS y Hospital Menonita), las clases teóricas y tutorías de investigación se realizaron en forma virtual.

En el segundo periodo académico luego de la aprobación del convenio entre el MSPyBS (DNERHS) y el Rectorado UNA, la práctica profesional, pasantía, teoría y tutoría de investigación se realizaron en forma presencial.

Con los estudiantes de pueblos originarios se realizaron proyectos de extensión universitaria a través de tutorías para desarrollar hábitos de estudios.



*María E. Floren*  
Directora  
Administrativa y Financiera



*Aida Lucía Maidana de Zarza*  
Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia



Proyecto a través de bienestar institucional basado en la teoría de Lev Vygohki

Se habilito un albergue permanente para los estudiantes de pueblos originarios dentro de la institución con: energía eléctrica, agua, mobiliarios e internet. Proyecto auto sustentable apoyado mayoritariamente en donaciones.

Convenio entre la institución formadora: UNA y el MSPyBS (DNERHS) con vigencia de 3 años. El convenio beneficia el acceso a la institución formadora para el desarrollo de la práctica profesional y pasantía tanto comunitario como hospitalario a los estudiantes partir del tercero al décimo semestre.

Logro del 50 % de la nivelación salarial año 2 a los docentes de la UNA, en el Ejercicio 2023.

Convenio entre Municipalidad de Fernando de la Mora y la FENOB-UNA, para el desarrollo de la práctica profesional en las USF.

A través de gestiones y proyecto de Extensión Universitaria realizada por docentes y estudiantes se logró el mejoramiento del área deportiva y recreativa.

### **Dificultades y Lecciones Aprendidas**

Retraso en la renovación del convenio entre el MSPyBS y la UNA, donde se vio forzada a la institución formadora a hallar mecanismos de compensación para los campos de prácticas en otras instituciones como el IPS, INEPEO y el Hospital de Clínicas.

Insuficiente cantidad de insumos hospitalario solicitado por los servicios de salud para el desarrollo de la práctica profesional y pasantía.

Dificultad para realizar actividades de extensión universitaria por falta de presupuesto.

A pesar del escenario epidemiológico de la pandemia y las medidas de restricción se pudo sobrellevar a las capacitaciones a docentes y estudiantes para la clase y práctica virtual.

### **Dirección de Posgrado**

Programas de Postgrado vigentes y en desarrollo. Cohorte 2020 – 2021, en proceso de finalización: Maestría en Gerencia y Administración de Sistema y Servicios de Salud y Especialización Enfermería en Cuidados Críticos del Adulto

Programas de Postgrado en desarrollo. Cohorte 2022:

- Maestría en Gerencia y Administración de Sistema y Servicios de Salud
- Especialización en Enfermería en Control de Infecciones y Epidemiología Hospitalaria
- Especialización en Enfermería en Cuidados Críticos del Adulto
- Especialización en Enfermería Nefrológica
- Especialización en Investigación en Salud

94 Trabajos de investigación presentados durante el año 2022.

### **Carreras de Enfermería y Obstetricia Filial Concepción**

La reapertura y habilitación total de los campos de Prácticas por la DNERHS, para la realización de las prácticas profesionales hospitalarias en las distintas dependencias del HRC.

Conformación del Comité de Ética Institucional y la reestructuración del Comité Científico Ético.



*[Firma]*  
María E. Flores  
Directora  
Administración y Finanzas



*[Firma]*

Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE LARREA  
Encargada de Despacho  
Decanato



Se logró reestructurar el Comité de Coordinadores y miembros de las distintas dimensiones con quienes se está trabajando para el proceso de Autoevaluación Institucional, con miras a la tercera acreditación de la Carrera de Enfermería de la FENOB Filial Concepción.

Realización de Talleres y Reuniones, presenciales y virtuales, sobre Procesos de Autoevaluación de ambas Carreras. Carrera de Enfermería acreditada, Resolución N°336/2018. Carrera de Obstetricia en proceso de Evaluación diagnóstica o Acreditación con ANEAES.

Firmas de Convenios Inter Institucionales, con las Facultades de Medicina, Odontología y Humanidades de la UNA.

Ceremonia de Colación de Grado, Promoción 2021 “Prof. Mst Abel Bernal Castillo”, contó con la participación de 19 profesionales Licenciados en Enfermería.

Celebración Eucarística y Acto de Imposición de Insignias, donde participaron 68 estudiantes de la Carrera de Enfermería del Primero, Tercero y Quinto semestre

Presentación y defensa de tesinas de grado de 68 estudiantes de la Carrera de Enfermería.

Mejoramiento de la cobertura de vacunación en el distrito de Concepción.

Planificación y ejecución de proyectos de Extensión Universitarias, de estudiantes, acompañados de docentes de distintas áreas.

Se logró una conectividad óptima de la red de internet, tanto para estudiantes, docentes, directivos y funcionarios administrativos en general.

Taller de inducción Carrera de Enfermería y Obstetricia, y sobre vulnerabilidad económica a estudiantes de 1er y 3er semestre de ambas carreras.

Difusión de las Políticas Educativa de la Institución y otras informaciones pertinentes de interés comunitario educativo a través de todos los medios de comunicación y las nuevas tecnologías de información y comunicación.

Resultado exitoso del proceso de Admisión para la carrera de Obstetricia, primera convocatoria, con importante aumento del número de ingresantes.

Participación activa de docentes y estudiantes en la ejecución del proyecto de extensión Obstetricia en Acción.

Capacitación y certificación de estudiantes en la Prevención de Lepra y Tuberculosis, y en Bioseguridad.

Atención personalizada a usuarias en los servicios de maternidad, sala de partos, pediatría y consultorios del Hospital Regional Concepción y Hospital Distrital de Horqueta.

Evaluación médica a 40 estudiantes del primer semestre de ambas carreras en convenio con la Facultad de Medicina de la UNC.

Gestión de becas del MEC para la postulación de los estudiantes de Enfermería.

Asesoramiento y recepción de carpetas para Becas del Rectorado. (31 estudiantes de grado y 6 de postgrado)

### **Dificultades y Lecciones Aprendidas**

Necesidad de Docentes Técnicos especializados en ciertas áreas, si bien ya se realizó la selección de nuevos docentes a través del concurso, los adjudicados recién en el siguiente semestre iniciarían con la labor docente.

Necesidad de mayor número de Personal administrativo.

Necesidad de que el 100 % de los docentes catedráticos de cada curso participen en los talleres de capacitación docente y en las reuniones formativas e informativas.



C.P. María E. Florentín  
Directora  
Administrativa y Financiera



Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Escuela de Enfermería y Obstetricia



Necesidad de mayor información, acompañamiento y contención a estudiantes y docentes para el logro de los objetivos académicos y administrativos.

Falta de presentación de proyectos de extensión de alumnos y docentes de todos los semestres y/o participación activa de los alumnos en la ejecución de dichos proyectos.

### **Carrera de Enfermería Filial San Estanislao**

Inicio exitoso de clases presenciales luego de dos años de clases virtuales en las asignaturas teórica y en las prácticas en la modalidad híbrida desde este año se ha optado por las clases presenciales ya que se han vacunado el mayor porcentaje de estudiantes y docentes.

Realización del 100% de talleres de inducción a estudiantes, docentes catedráticos, docentes técnicos y tutores de investigación.

Capacitación al 100% de los docentes del curso de admisión en el uso de herramientas digitales realizado por la Coordinación Pedagógica

Desarrollo normal y culminación exitosa del curso y examen de admisión con 37 postulantes y 25 ingresantes.

Culminación exitosa de las clases teóricas y prácticas del segundo periodo académico 2021 y el primer periodo académico 2022 en la modalidad presencial, con excelentes logros como competencias adquiridas por los estudiantes.

Se recibió el informe preliminar de la autoevaluación institucional de la UNA en la CAID de la localidad de San Estanislao, donde se sigue participando activamente en el trabajo mancomunado dentro la Universidad, desde la coordinación de calidad educativa y en carácter de coordinador general del CAID de la localidad seguimos acompañando la consolidación del informe final por el CCAI central a través de reuniones periódicas en forma sincrónica.

La visita combinada se llevó a cabo a las 5 filiales según calendario previamente socializado por la ANEAES; también a través de videoconferencia utilizando la plataforma de Google Meet donde participaron todos los estamentos (estudiantes, graduados y docentes); y directivos, coordinadores y miembros del CAID, funcionarios administrativos, empleadores, Coordinadores de Investigación, Extensión Universitaria, Encargados de Talento Humano, Docentes Investigadores, Docentes de tiempo completo, Encargados de Catedra entre otros referentes de cada filial. Se aguarda el informe de los pares evaluadores después de esta visita combinada.

Mayor empoderamientos de los estudiantes y docentes de los proyectos de extensión

Implementación de la Tutoría Académica para la Práctica Profesional, y la implementación del fortalecimiento de la articulación Docencia, Investigación y Extensión Universitaria en la FENOB Filial San Estanislao.

Implementación del formato unificado de portafolio de evidencias en la práctica profesional con excelentes resultados.

Todas las actividades planificadas desde la Coordinación de Extensión Universitaria, fueron ejecutadas en un 100 por ciento.

Participación activa hasta la fecha en CAID de la localidad de San Estanislao donde actualmente se trabaja en los planes de mejoras sugeridos por los pares durante la visita combinada en el proceso de Autoevaluación Institucional con fines diagnósticos.

Evaluación de la tutoría Universitaria implementada en el área de Práctica Profesional en consecuencia de la educación a distancia post crisis pandemia Covid -19.

Gestión con del Departamento de Educación y Control de Infección del Hospital de Clínicas, para la realización del curso de Bioseguridad con los estudiantes del 9° al 10° semestre.



C.P. María E. Flores  
Directora  
Administración y F...



Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia



Desarrollo normal del curso y examen de admisión con 37 postulantes y 25 ingresantes.

Realización de charla educativa “Me Conozco y Manejo la Ansiedad”, dirigido a 54 estudiantes de la Carrera de Enfermería, organizado por el equipo de Bienestar Institucional.

Apoyo de la Coordinación de Bienestar Institucional de la Filial para el arreglo de cortinas, camas, puertas y llaves del albergue transitorio de casa central que usufructúan los estudiantes de esta Casa de estudios.

Trabajo en equipo entre la Coordinación de Extensión Universitaria, Coordinación de Investigación y el Comité Técnico Académico que agilizó la aprobación de los proyectos para su remisión a la Dirección General de Extensión Universitaria.

Se logró enviar todos los informes requeridos en el actual proceso de Autoevaluación de la Carrera de Enfermería con fines de acreditación a todas las instancias pertinentes.

### **Dificultades y Lecciones Aprendidas**

#### **Dificultades**

La dificultad más significativa es la falta de conectividad permanente de internet.

La habilitación muy tardía de los servicios dependientes del MSPyBS por la DENHERS para el desarrollo normal de las Prácticas Profesionales.

#### **Lecciones aprendidas**

Se ha desarrollado mayor esfuerzo de todos los estamentos para la utilización de las TICs y el logro de la articulación académica.

El trabajo en equipo y armónico ha sido uno de los principales valores institucionales que ha llevado al logro de los objetivos propuestos.

### **Carrera de Enfermería Filial Quiindy**

Taller de Capacitación sobre Arbovirosis en la institución de manera conjunta con el HDQ con el apoyo de la Coordinación de Extensión y Práctica profesional

Capacitación dirigida a Estudiantes y Docentes Sobre Bioseguridad, realizado por la DNERHS con aprobación del 100% de los estudiantes.

Conmemoración del día de la Enfermería “11 de mayo”

VI Jornada de actualización en Enfermería y Pre congreso FENOB UNA Filial Quiindy

Se desarrolló el proyecto denominado San Juan Ara.

Conmemoración Día del Libro Paraguay “La lectura me Ayuda a escribir” con representantes del CICCO CONACYT del área de difusión científica para la capacitación a estudiantes sobre el uso de plataformas y acceso a bibliotecas virtuales con suscripción de la CONACYT.

Bienestar Estudiantil: orientación a estudiantes con intenciones reintegrarse a la carrera, traslado al hospital a estudiante con malestar físico, entrevistas a estudiantes por bajo rendimiento académico Vacunación a estudiantes y funcionarios contra influenza y esquema de hepatitis B, seguimiento a estudiantes con riesgo de perder escolaridad.

La adjudicación con arancel cero influyó a un buen número de postulantes para la carrera de Enfermería de la Filial, incorporándose 28 (veintiocho) ingresantes a la carrera.

Torneo de integración Interfiliales llevado a cabo en la ciudad de Carapeguá.



*M.P. María E. Florent*  
Directora  
Administración y Finanzas



*Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA*  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia

Convenio entre el HDQ y la FENOB Quiindy para el apoyo de estudiantes en Vacunación

Ejecución del Proyecto de Arborización por el Día de la Tuberculosis en el predio del HDQ.

Acto en Recordación de los 10 años de la FENOB UNA Quiindy, firma de CONVENIOS, con la Municipalidad de Quiindy y el HDQ.

Obtención de nuevos campos de practica por fuera de las instalaciones del Ministerio de Salud (IPS Paraguarí, Centro de Especialidades Quirúrgicas IPS – Ingavi, Hospital de Clínicas).

Taller de Identidad Institucional con el primer semestre socialización de reglamentos académicos de Teoría y de la práctica profesional.

Disertación en la Semana de la Juventud en el Colegio Nacional República de Venezuela de la ciudad de San Roque González de Santa Cruz.

Promoción de la Carrera en el Colegio Nacional República de Venezuela de la ciudad de San Roque González de Santa Cruz.

Disertación en la Jornada de Enfermería realizado por estudiantes del noveno semestre de la Filial Quiindy.

Capacitación a docente y estudiantes en el Hospital Menonita Km.81 en cuanto al Programa de Lepra y Tuberculosis para su posterior replica en otros lugares

Gestión sobre convenios con SENEPA.

Reunión de trabajo con encargada distrital del CENSO de Poblaciones y vivienda 2022

Ejecución del Proyecto de Extensión Universitaria Olimpiadas de colores 2022

Ejecución del proyecto: CUIDA TU CUERPO, EL UNICO LUGAR QUE TIENES PARA VIVIR

Actividad 1: Octubre rosa "Cuidate 1 día + vida"

Lanzamiento del Proyecto Construyendo Juntos una Comunidad Modelo, Actividad que se realiza en forma conjunta con la municipalidad de Quiindy.

Ejecución del proyecto noviembre azul en la ciudad de Yaguaron, por el mes de la concienciación de la prevención y detección del cáncer de próstata.

### **Dificultades y Lecciones Aprendidas**

Inestabilidad de conexión de internet.

La articulación de docencia-investigación-extensión, sigue siendo un desafío, no obstante, la coordinación de investigación ha realizado esfuerzos para lograr la adherencia de las áreas de Practica Profesional y de Extensión Universitaria.

Falta de recursos económicos para financiar proyectos de extensión universitaria.



*C.P. María E. Florent*  
Directora  
Administrativa



*Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA*  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia

## ANEXO II

### ➤ Recursos Humanos

Recursos Humanos			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
<b>Total Recursos Humanos Activos (a+b)</b>	<b>789</b>	<b>300</b>	<b>1089</b>
Recursos Humanos Activos Nombrados <sup>(a)</sup>	734	258	992
Recursos Humanos Contratados <sup>(b)</sup>	55	42	97
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	784	289	1073
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)	80	19	99
Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones	5	1	6

Comisionados:

Cantidad	Instituciones donde prestan servicios
2	Gobernación del IX Departamento Paraguari
1	Facultad Politécnica de la UNA
1	Rectorado de la UNA
1	Facultad de Agronomía de la UNA
1	Facultad de Ciencias Agrarias de la UNA



*Maria E. Florenti*  
C.P. María E. Florenti  
Directora  
Administrativa



*Aida Lucia Maidana de Zarza*  
Prof. St. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia



ANEXO III

➤ Informaciones de Género

Recursos Humanos y Financieros destinados a actividades relacionadas a Género.			
Cantidad de Funcionarios/as	En Guaraníes		
	Total Ejecutado por la Entidad (a)	*Ejecución destinada a Género (b)	% Participación del gasto en género con respecto al total Ejecutado por la Entidad $c = b/a * 100$
No se desarrollaron actividades relacionadas a Género.			
Breve descripción de las acciones realizadas relacionadas a Género			




Prof. María E. Florent  
Directora  
Administrativa




Prof. MSc. AIDA LUCIA MAIDANA DE LARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia

### Contactos:

Incluir informaciones de las personas que elaboraron el informe.

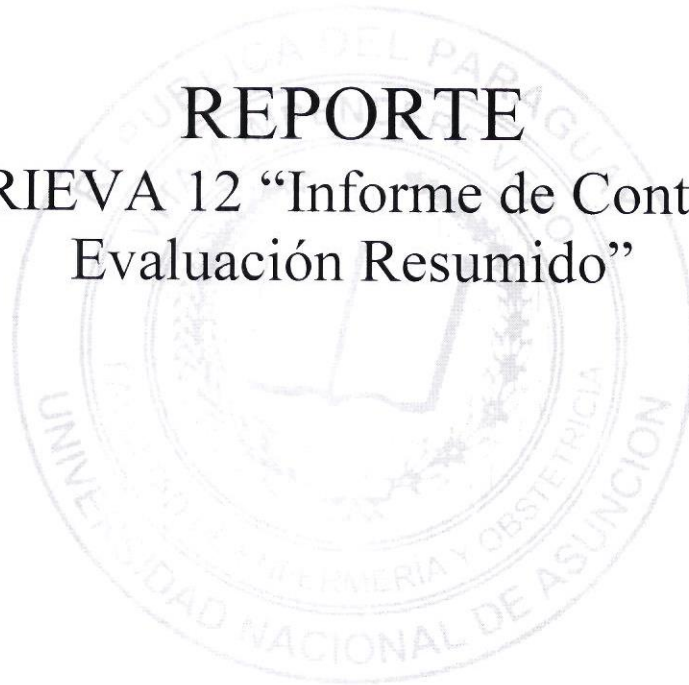
- ✓ Nombre y Apellido: Lic. Maria Isabel Mira Yelsi
- ✓ Dependencia: Departamento de Presupuesto FENOB UNA
- ✓ Dirección de correo electrónico: presupuesto@fenob.una.py
- ✓ N° de teléfono institucional: (021) 571 057 – 505 611/2



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN  
*Facultad de*  
*Enfermería y Obstetricia*

**REPORTE**

\* PRIEVA 12 “Informe de Control y  
Evaluación Resumido”



**Nivel:** 28 UNIVERSIDADES NACIONALES  
**Entidad:** 1 UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

**Clase Prog.:** 1 PROGRAMA CENTRAL

**Programa:** 1 PROGRAMA CENTRAL

**Proy./Act.:** 15 FORMACIÓN DE PROFESIONALES EN ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA

**Resultado Inmediato:** ESTUDIANTES RECIBEN FORMACION ACADEMICA (GRADO Y POSTGRADO)EN ENFERMERIA Y OBSTETRICIA PARA SATISFACER LAS EXIGENCIAS DEL MERCADO LABORAL.

N°	Denominación	Datos al Mes 12 del Año 2022						
		Metas				Ejecución Financiera		
		Actividad/Obra	Unidad	Meta Anual	Avance Acumulado	%	Plan Financiero Anual	Ejecución Acumulada
1	FORMACIÓN DE PROFESIONALES EN ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA	CURSOS	7	7	100,00	42.999.299.204	41.203.815.287	95,82
<b>Total Proyecto/Actividad</b>						<b>42.999.299.204</b>	<b>41.203.815.287</b>	<b>95,82</b>
<b>Total Entidad</b>						<b>42.999.299.204</b>	<b>41.203.815.287</b>	<b>95,82</b>



*Maria E. Florentin*  
Directora  
Administración y Finanzas



*Aida Lucia Maidana de Zarza*  
Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA  
Encargada de Despacho  
Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia