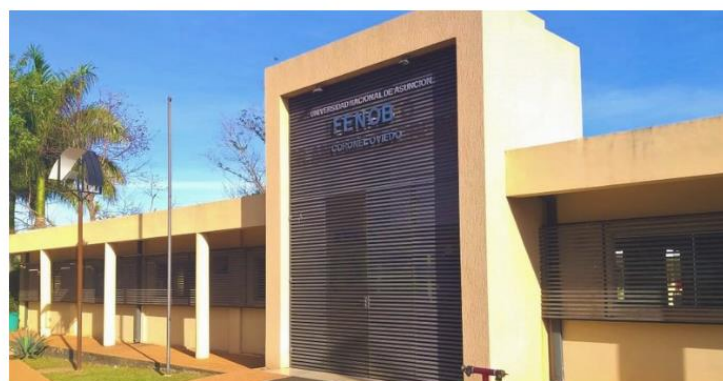
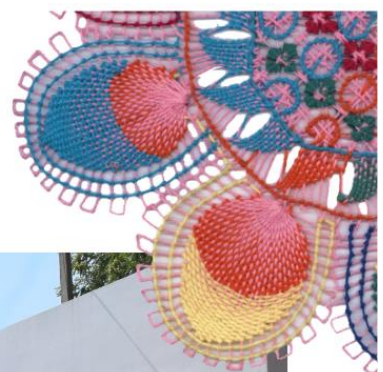




FENOB

Facultad de
Enfermería y
Obstetricia



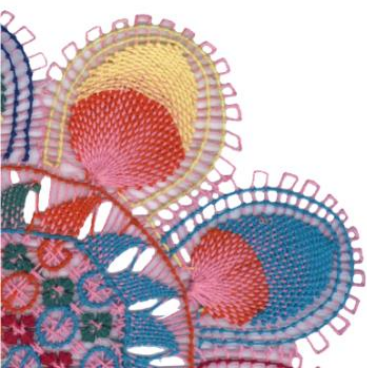
MEMORIA ANUAL

DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

2022

Se destacan las actividades más relevantes

FEBRERO 2023



Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Enfermería y Obstetricia

Memoria Anual de Gestión Institucional
2022

Encargada de Despacho del Decanato
Prof. Mst. Aida Lucia Maidana de Zarza

Febrero 2023

**Consejo Directivo
FENOB UNA**

**Prof. Mst. Aida Lucia Maidana de Zarza
Encargada de Despacho**

**Prof. Lic. Miguel Porfirio
Almeida Panza**
Estamento Docente

**Prof. Dra. Miguela J.
Hermosilla Villasboa**
Estamento Docente

**Prof. Dra. Esperanza
Paniagua**
Estamento Docente

**Prof. Dra. Rosa
Daniela Ovelar Pereira**
Estamento Docente

**Prof. Dra. María Isabel
Rodríguez-Riveros**
Estamento Docente

**Prof. Mgtr. María Magdalena
Rodríguez Palacios**
Estamento Docente

**Lic. Osvaldo Martín
Arrua Benítez**
Estamento Graduado

**PhD. Nancy Marlene
Mujica Ojeda**
Estamento Graduado

**Lic. Luz María Torres
Adorno**
Estamento Graduado

**Est. Radha María Paz
Insfrán Aquino**
Estamento Estudiantil

**Est. Héctor Daniel
Castro Méndez**
Estamento Estudiantil

**Est. Jesús Alberto
Mora Resquín**
Estamento Estudiantil

Autoridades

Secretaría de la Facultad

Lic. Luz Marina Ledesma Colman

Gabinete

Vet. Francisco José Gaona Duarte

Auditoría Interna

Lic. Mónica Violeta Monges Trigo

Asesor Jurídico

Abg. Elber Renan Caballero Ferreira

Directora de Administración y Finanzas

Cp. María Estelvina Florentín

Director de Tecnologías de la Información y Comunicación

Ing. Félix Raúl Ayala Clerici

Directora de Gestión del Talento Humano

Lic. María Gabriela Romero Colmán

Directora de Planificación y Proyectos

Lic. María Marcela Díaz De Vivar Bogado

Directora de Comunicación e Imagen Institucional

Lic. Cecilia Dinaliz González Cabrera

Dirección de Calidad Institucional

Prof. Lic. David Valenzuela Esquivel

Director Académico

Prof. Lic. Jorge Alberto Bareiro Vázquez

Directora de Postgrado

Prof. Lic. Cornelia Bernal Céspedes

Directora de Investigación

Prof. Mst. Ana Rafaela Denis González

Directora de Bienestar Institucional

Lic. Sonnia Elizabeth Alonso Jara

Directora de Extensión Universitaria

Lic. Catalina Sánchez López

Directora de la carrera de Obstetricia

Prof. Lic. Teresa Carolina Moreno Domínguez

Directora de la carrera de Enfermería

Mg. Venancia González Ayala

Director Filial Concepción

Prof. Lic. Facundo Enrique Orrego Salinas

Directora Filial Coronel Oviedo

Mg. Claudia Marivel Díaz de Vivar Barreto

Directora Filial San Estanislao

Prof. Lic. Selva Marina Servín Larrea

Directora Filial Quiindy

Lic. Liz Francisca Mendez de Yd

Periodo del informe

Febrero a diciembre 2022

Comité Editorial

Prof. Mst. Aida Lucia Maidana de Zarza,

Encargada de Despacho del Decanato

Lic. Cecilia González Cabrera, Comunicación e Imagen Institucional

Lic. María Isabel Mira Yelsi, Presupuesto

SIGLAS

ANEAES: Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior

AOP: Asociación de Obstetras del Paraguay

AUGM: Asociación de Universidades Grupo Montevideo

CAID: Coordinación de Autoevaluación Institucional por Dimensiones

CICCO: Centro de Información Científica del CONACYT

COPACO: Compañía Paraguaya de Comunicaciones Sociedad Anónima

CONACYT: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

CONES: Consejo Nacional de Educación Superior

DEU: Dirección de Extensión Universitaria

DNERHS: Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud

FCE: Facultad de Ciencias Económicas

HDC: Hospital Distrital de Concepción

HDQ: Hospital Distrital de Quiindy

INEPEO: Instituto Nacional de Educación Permanente en Enfermería y Obstetricia

IPS: Instituto de Previsión Social

ICMN: I Congreso Multidisciplinario de Neurociencias

JJI: Jornadas de Jóvenes Investigadores

MEC: Ministerio de Educación y Ciencias

MECIP: Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay

MSPyBS: Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

ODS Objetivos de Desarrollo Sostenible

OEE: Organismos y Entidades del Estado

PAME: Programa Académico de Movilidad Educativa

PAI: Programa Ampliado de Inmunizaciones Paraguay

PNCTB: Programa Nacional de Control de la Tuberculosis

PND: Plan Nacional de Desarrollo

POA: Plan Operativo Anual

SFP: Secretaría de la Función Pública

TB: Tuberculosis

UNA: Universidad Nacional de Asunción

UNC: Universidad Nacional de Concepción

USAID: Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional

USF: Unidades de Salud de la Familia

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Academic Disclosure: Documento de Divulgación Académica de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UNA, para el fortalecimiento de los saberes y de esta forma contribuir a la mejora y calidad continua del sistema sanitario.

CICCO: Es un Portal de Acceso a Información Científica del Paraguay.

Classroom: Es la herramienta de Google para la educación. Es una plataforma que permite gestionar lo que sucede en el aula de forma online, de manera colaborativa.

Extensión Universitaria: La extensión universitaria es un proceso pedagógico transformador y de compromiso social que contribuye al desarrollo inclusivo, sostenible y sustentable de la sociedad paraguaya y su entorno regional e internacional para compartir conocimientos científicos, empíricos, tecnológicos y culturales.

Facebook Live: Herramienta de streaming de Facebook que permite emitir vídeos en directo en esta red social, tanto a través del ordenador como desde móviles.

Meet: Es la aplicación de videoconferencias de Google, para navegadores web y dispositivos móviles, enfocada al entorno laboral.

Moodle: Plataforma de aprendizaje diseñada para proporcionarle a educadores, administradores y estudiantes un sistema integrado único, robusto y seguro para crear ambientes de aprendizaje personalizados.

Plataformas Virtuales: Son programas (softwares) orientados a la Internet, se utilizan para el diseño y desarrollo de cursos o módulos didácticos en la red internacional. Permiten mejorar la comunicación (alumno-docente; alumno-alumno) y desarrollar el aprendizaje individual y colectivo.

Revista Científica: Es una «publicación periódica» en la que se intenta recoger el progreso de la ciencia, entre otras cosas incluyendo informes sobre las nuevas investigaciones. Muchas de las revistas son altamente especializadas, algunas publican artículos en una amplia gama de campos científicos, por lo que comúnmente reciben el nombre de revistas multidisciplinarias.

Webinar: Curso, taller, charla, conferencia, seminario, o cualquier actividad similar, que se imparte a través de Internet en un formato de vídeo.

Zoom: Es un servicio de videoconferencia basado en la nube que puede usar para reunirse virtualmente con otras personas, ya sea por video o solo audio o ambos, todo mientras realiza chats en vivo, y le permite grabar esas sesiones para verlas más tarde.

Sistema ARCUSUR: Sistema de Acreditación Regional de Carreras Universitarias, es resultado de un Acuerdo entre los Ministros de Educación de Argentina, Brasil, Paraguay, Uruguay, Bolivia y Chile, homologado por el Consejo del Mercado Común del MERCOSUR.

La Facultad de Enfermería y Obstetricia, antes Instituto Dr. Andrés Barbero, dependiente de la UNA, es una institución de Educación Superior que forma profesionales de nivel universitario y especialistas en Enfermería y Obstetricia. Para ello, además de la Casa Central, se desarrollan actividades de docencia, investigación y extensión universitaria, en las cuatro Filiales en el interior del país, en las ciudades de Concepción, San Estanislao, Coronel Oviedo y Quiindy.

La institución cumple con los criterios de la calidad educativa, teniendo en cuenta que las Carreras de Enfermería en Casa Central y en las Filiales de Concepción, San Estanislao, Coronel Oviedo y Quiindy, así como la Carrera de Obstetricia Casa Central (que fue la primera acreditada en el país, y que acreditó nuevamente), cuentan con la Acreditación correspondiente, en el Marco del Modelo Nacional de Acreditación de Carreras de Grado. Mientras que, la Carrera de Obstetricia Filial Concepción, cuenta con informe positivo en su Evaluación Diagnóstica.

PLAN ESTRATÉGICO 2021 - 2025

Los valores definidos que debemos fomentar todos los miembros de la comunidad de la FENOB de la UNA fueron tomados del Plan Estratégico de la UNA, Código de Ética de la FENOB-UNA y el Plan Estratégico Institucional.

MISIÓN

Formar profesionales competentes en Enfermería y Obstetricia, innovadores, éticos y líderes comprometidos con el bienestar de la sociedad, la promoción de la cultura a través de la educación de calidad, la investigación y la extensión a fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida.

VISIÓN

La Facultad de Enfermería y Obstetricia (FENOB - UNA), se consolida como líder en la educación superior con excelencia educativa, humana, ética e inclusiva acorde con las necesidades y demanda de la sociedad impulsando el desarrollo sostenible, vinculada con instituciones nacionales e internacionales.



EJES ESTRATÉGICOS



Ejes estratégicos del Plan Estratégico

RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

En el año 2022, contamos con la primera Encargada de Despacho del Decanato, electa por el Consejo Directivo de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UNA.

Se desarrollaron las actividades académicas de grado contando con una población estudiantil de 1527, y del mismo modo se han desarrollado las actividades académicas desde los distintos programas de postgrados, 4 (cuatro) especializaciones y 1 (una) maestría, con un total de 284 estudiantes de postgrado.

En cuanto al proceso de Autoevaluación de la Carrera de Enfermería Casa Central, Enfermería Filial Cnel. Oviedo, Enfermería Filial San Estanislao, Enfermería Filial Concepción y Obstetricia Filial

Concepción durante el año se dio continuidad a los trabajos para lograr la acreditación de la ANEAES, en el año 2023.

Dentro de los principales resultados se destaca el lanzamiento del libro "Huellas Imborrables de la Mente y el Corazón", un aporte a la ciencia de las Jornadas de Jóvenes Investigadores de la FENOB UNA, en el marco del festejo por los 79 años de vida institucional.

Se aprobó el organigrama correspondiente a la creación de la Facultad, aprobado por Resolución N° 249-00-2022 del Consejo Directivo de la FENOB UNA.

Se han desarrollado un número de 297 defensas de trabajo final de grado en la modalidad virtual y presencial. Además de la participación de la institución con 21 trabajos de investigación en la jornadas de jóvenes investigadores de la UNA.

Dentro de estas múltiples actividades se han desarrollado 73 proyectos de extensión universitaria en la Casa Central y Filiales.

Se destaca la realización del I CONGRESO MULTIDISCIPLINARIO DE NEUROCIENCIAS en tiempos de postpandemia, que se llevó a cabo en el Salón Auditorio Benedicto XVI Seminario Metropolitano los días 17,18 y 19 de noviembre.

Capacitaciones constantes, con la realización de diversos webinars y seminarios de varios temas relevantes para los profesionales, estudiantes y la sociedad, organizados por el decanato, las carreras y estudiantes de Casa Central y Filiales¹.

En total se realizaron 12 (doce) visitas del decanato a las Filiales; Quiindy, Coronel Oviedo, Concepción y San Estanislao para reuniones con el equipo técnico de la cada filial, actos de graduación, participación de actividades, entre otros.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

La Ejecución presupuestaria correspondiente al **Ejercicio Fiscal 2022, alcanzó Gs. 41.203.815.287, que representa al 95,82%**, conforme a la Ley N° 6873/2022, "Por la cual se aprueba el Presupuesto

General de la Nación para el Ejercicio Fiscal 2022", y su Decreto Reglamentario N° 6581/2022.

En el marco del cumplimiento de la Ley 5189/2014 "Que establece la obligatoriedad de la provisión de información en el uso de los recursos públicos sobre remuneraciones y otras retribuciones asignadas al servidor público de la República del Paraguay", se han presentado mensualmente las informaciones solicitadas en la mencionada Ley, siendo controlado permanentemente el cumplimiento de dicha norma por la SFP, de este modo, demostrando nuestro compromiso ante la ciudadanía, en la transparencia de la gestión de los recursos públicos, y de la rendición de cuentas.

Se realizaron 26 llamados, todos publicados en el Portal Público de la DNCP, entre lo que podemos mencionar: Servicio de Guardia de Seguridad Ad Referéndum del Presupuesto correspondiente a los Ejercicios Fiscales 2022, 2023 y 2024, mantenimiento y reparación del vehículo Hyundai H1, alquiler de salón para el Congreso, impresiones varias, adquisición de tóner, útiles de oficina, adquisición de transformador, adecuación puesto de distribución y tablero general, reparación puesta en marcha de la central telefónica, mantenimiento y reparación de fotocopiantes y aires acondicionados, adquisición de equipos informáticos, impresoras, libros, muebles, aires acondicionados, útiles de oficina, elementos de limpieza, entre otros.

Y la Ampliación edilicia del Pabellón en Planta Alta de la Filial San Estanislao, según Resolución de Adjudicación N° 1042/2022 y Contrato N° 06/2022².

MECIP

Se ha remitido la Evaluación del MECIP a la Auditoría General de la UNA, con un resultado de 2,89 "Diseñado", correspondiente al 1° Semestre del año 2022.

1. Ambiente de control:

- Evaluación de Desempeño para docentes de gestión académica, funcionarios permanentes, personales contratados.

¹ Informe del Decanato

² Informe del Departamento de Unidad Operativa de Contrataciones (UOC)

- Proceso de Revisión de la Versión 3 de la Política Talento Humano.
- Proceso de revisión de la Política de Control Interno.
- Modelo de Gestión por procesos inserto en nuevo organigrama institucional.
- Presentación de Plan de Capacitación.
- Proceso de desarrollo de diagnóstico de necesidades de capacitación.
- Reuniones sobre el SCI MECIP 2015.
- Presentación de informe de la Auditoría Interna sobre los Avances del Plan de Mejora
- Código de Buen Gobierno aprobado en proceso de revisión.
- Procedimiento de Diagnóstico de la Gestión Ética.

2. Control de planificación:

- Conformación de Comité de revisión de organigrama y Manual de Funciones.
- Se cuenta con Manual de Funciones aprobado, que se encuentra en proceso de revisión.
- Diseño de Planes Operativos Anuales, considerando el Plan Estratégico Institucional (PEI).
- Socialización de la Misión y Visión, Plan Estratégico Institucional, nuevo organigrama.

3. Control de la implementación:

- Proceso de ajuste para aprobación del Manual de Comunicación Institucional
- Propuesta para elaborar Matrices de polifuncionalidad.
- Elaborar Planes de Mejoras Institucional por dependencia.
- Proceso de actualización de Normograma por dependencias.
- Proceso de informatización de legajos con base de datos de capacitaciones de funcionarios.
- Aprobación de procedimiento de evaluación de desempeño.

4. Control de la evaluación:

- Elaboración del Informe de Evaluación del SCI, a cargo de Auditoría Interna Institucional.
- Cumplimiento de las actividades estipuladas de acuerdo con las disposiciones legales establecidas, por las que se rige la Auditoría Interna Institucional.

- Aprobación del Plan y Cronograma de Trabajo de la Auditoría Interna.
- Proceso de elaboración de Tableros de indicadores para la medición y seguimiento del C.I. y monitoreo del desempeño de los logros con miras a los objetivos institucionales.

5. Control para la mejora:

- Elaboración del Análisis Crítico de Control Interno.
- Elaboración de planes de mejoras de acuerdo con las recomendaciones emitidas por Auditoría Interna Institucional.
- Seguimiento correspondiente a cada Plan de Mejora, a cargo de Auditoría Institucional.

El informe correspondiente al 2° Semestre se encuentra en proceso³.

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

En el año 2022, se han realizado 117 (ciento diecisiete) Llamados a Concurso; 15 (quince) Cargos Administrativos, 45 (cuarenta y cinco) Cargos Docentes Técnicos, 57 (cincuenta y siete) Cargos Profesores. Teniendo como resultado de 71 (setenta y un) adjudicados; 12 (doce) Administrativos, 28 (veintiocho) Docentes Técnicos y 31 (treinta y un) Docentes Encargados de Cátedra.

Durante los meses de enero a noviembre del año 2022, se han recepcionado 21 (veintiún) solicitudes de constancia de legajo para jubilación, de los cuales han sido procesados 16 (dieciséis), 5 (cinco) solicitudes Administrativas, 11 (once) solicitudes Docentes.

Así mismo, se realizaron capacitaciones en el manejo de un procesador de textos en el entorno de Windows (WORD) y en el manejo de una planilla de cálculo en el entorno Windows (EXCEL), dirigidas a funcionarios y docentes. De los cuales 19 (diecinueve) y 21 (veintiún) culminaron exitosamente respectivamente.

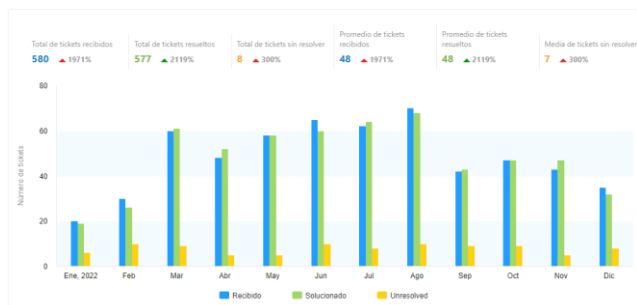
³ Informe de la Dirección de Transparencia y Gestión del Sistema de Control Interno



Capacitación de Word organizada por DGTH

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

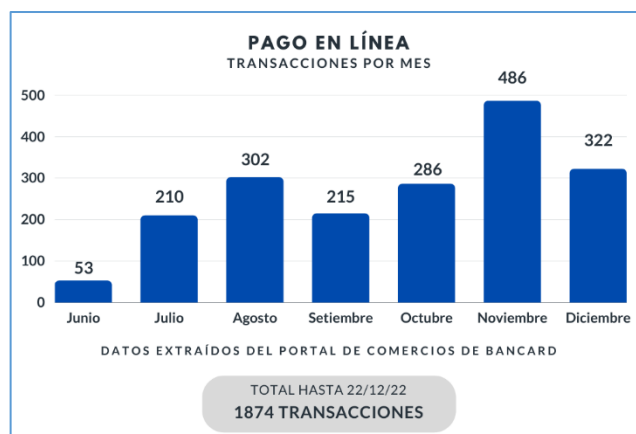
Implementación del sistema de gestión de soporte a usuarios.



Tendencia mensual de tickets recibidos y solucionados (Periodo de tiempo: 1 de enero de 2022 – 20 de diciembre de 2022)

El sistema de gestión de solicitud de soporte al usuario permite evidenciar la gran cantidad de solicitudes que recibe la Dirección de TIC de diversas situaciones y distintas áreas. En el año 2022 hemos recibido 580 solicitudes de soporte, de las cuales 577 fueron resueltas, con un promedio de 48 solicitudes mensuales.

Gestión e implementación del sistema de pago en línea (Bancard - CNC).



Tendencia mensual de transacciones (periodo de tiempo: junio de 2022 – 22 de diciembre de 2022)

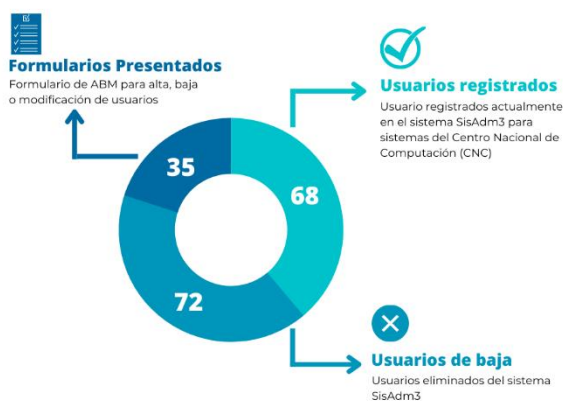
Gestión para la obtención del servicio de correo electrónico con la empresa Microsoft.

Gestión para reparación y puesta en marcha de la central telefónica.

Gestión para firma de Convenio marco de cooperación interinstitucional con la Compañía Paraguaya de Comunicaciones S.A. (COPACO S.A.).

Implementación de formulario de ABM (alta, baja y modificación) de usuarios de sistemas provistos por el Centro Nacional de Computación (CNC).

Estadísticas de usuarios de sistemas y formularios de ABM



Datos estadísticos de usuarios de sistemas y formularios de ABM (Periodo de tiempo: Año 2022)

El formulario de ABM fue presentado como un proyecto por parte de la Dirección de TIC a fin de fortalecer las medidas de seguridad en la utilización de los sistemas provistos por el Centro Nacional de Computación (CNC), hemos obtenido respuesta

favorable por parte de los usuarios, lo cual nos permitió corregir niveles de permisos y eliminar usuarios inactivos del sistema SisAdm3.

Desarrollo e implementación del sistema de control de participantes en el I Congreso Multidisciplinario de Neurociencias.

Implementación de la plataforma Moodle para clases virtuales.

Desarrollo del sistema de gestión de solicitud de insumos.

Desarrollo del sistema de talento humano (STH).

Desarrollo del sistema de tesorería (ST).

Desarrollo del sistema para mesa de entrada.

Capacitaciones y cursos desarrollados por la dirección;

- Capacitación para uso del sistema de gestión de soporte a usuarios,
- Capacitación para uso del sistema de pago en línea e-Pagos,
- Capacitación para uso del sistema de pago en línea Comercios de Bancard,
- Capacitación para uso del sistema de talento humano,
- Capacitación para uso del sistema de tesorería,
- Capacitación para uso del sistema para mesa de entrada,
- Capacitación para uso del sistema de control de participantes en el I Congreso Multidisciplinario de Neurociencias.



Datos estadísticos de capacitaciones

EXCELENCIA EDUCATIVA

La Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (UNA) sigue vigente con las acreditaciones logradas por las diferentes unidades académicas según los criterios de calidad educativa del modelo nacional de la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (ANEAES).

Enfermería Casa Central; Resol. N° 289/2018

Enfermería Filial Concepción, Resol. 336/2018

Enfermería Filial San Estanislao, Resol. N° 356/2018

Enfermería Filial Coronel Oviedo, Resol. N° 409/2018

Enfermería Filial Quiindy, Resol. N° 264/2021

Obstetricia Casa Central, Resol. N° 360/2021

En el año 2022 las carreras de Enfermería casa central, Enfermería filial Concepción, Enfermería filial Coronel Oviedo, Enfermería filial San Estanislao se han inscripto a un nuevo proceso de autoevaluación con fines de acreditación en el modelo nacional de carreras de grado buscando así la tercera acreditación consecutiva dentro del modelo nacional. Dichos informes de autoevaluación se han presentado a la ANEAES en el mes de noviembre del 2022.

La carrera de Obstetricia filial Concepción se ha inscripto al proceso de autoevaluación con fines de acreditación en el modelo nacional de carreras de grado por primera vez. El informe de autoevaluación se ha presentado a la ANEAES en el mes de noviembre del 2022.

Durante el proceso se han tenido varias reuniones de trabajo presencial y virtual con casa central y filial en un trabajo conjunto en el marco de la elaboración del informe de cada unidad académica.



Taller de autoevaluación con fines de acreditación - Filial Concepción



Reunión del comité de autoevaluación y acreditación de la carrera de Enfermería de la filial Coronel Oviedo

La FENOB ha realizado además el proceso de autoevaluación institucional con miras a la evaluación internacional en el mecanismo de evaluación institucional del Consejo de Evaluación y Acreditación Internacional (CEAI) de la Unión de Universidades de Latinoamérica y el Caribe (UDUAL), a la que se somete la UNA, por mandato de la Asamblea Universitaria. Para ello la FENOB es parte del Comité Central de Autoevaluación Institucional Internacional (CCAI) representada por el director de Calidad Institucional como miembro titular y el director académico como miembro suplente.

Se cuenta además dentro el marco de la Autoevaluación Institucional Internacional con un Comité de Autoevaluación Institucional por Facultad (CAIF).

Se ha tenido varias reuniones de trabajo virtuales con el Comité Central de Autoevaluación Institucional Internacional (CCAI) dentro del marco de la elaboración del informe institucional de la UNA⁴.

GESTIÓN ACADÉMICA

Exitoso examen de admisión en Casa Central (Carrera de Enfermería) y Filial de Concepción (Carrera de Obstetricia). En total ingresaron **233 postulantes** en el año 2022.

Admisión 2022		
	Central	Filiales
Postulantes	145	106
Ingresantes	131	102

Estadística de admisión

Desarrollo de dos periodos académicos en casa central y filiales.

Presentación de dos trabajos en las Jornadas de Innovación Docente.

Elaboración permanente de Documentaciones Académicas. (Certificados, Constancias), con mínimo margen de error.

Implementación de proyecto de digitalización de Archivo Académico.

Propuesta y aprobación de reglamentos: Biblioteca, Sala de Simulación, Académico de Práctica, De Admisión. En estudio por el consejo directivo: Reglamento de prórroga, reglamento académico de teoría.

Capacitación permanente al personal Administrativo y de Gestión Académica en el Área Académica e Informática.

Capacitaciones Educativas:

- Planeamiento didáctico, estrategias metodológicas y triangulación en docencia, investigación y extensión.
- Ética y Bioética del Tiempo Presente.
- Charlas de Trabajo: Inducción y reinducción a Docentes, Coordinadores, Estudiantes y Administrativos al inicio de cada periodo académico.
- Taller de revisión curricular de la Carrera de Enfermería.



Capacitación virtual organizada por dirección académica

⁴ Informe presentado por la Dirección de Calidad Institucional



Taller curricular organizado por dirección académica

MOVILIDAD

Gestión Interinstitucional para la recepción de estudiantes de intercambio de la Universidad Nacional Autónoma de México (1 estudiante).

Gestión Interinstitucional para la recepción de estudiantes de intercambio de la Universidad de O' HIGGINS. Chile (10 estudiantes)⁵.



Bienvenida a estudiantes

BECAS

Según lo dispuesto en el Estatuto de la Universidad Nacional de Asunción, en el Título VII, Capítulo II

“Becas, premios y exoneraciones”, se concedieron 109 becas; según Resolución N° 07-00-2022⁶.

Becas de Grado	69
Becas de Postgrado	40
Total de becarios	109

Becas el Rectorado

En el 2022, fueron **453 estudiantes** de casa central y filiales beneficiarios de la gratuidad.

En los programas de postgrados se brindó el beneficio de exoneraciones en las cuotas, resultado beneficiadas **89 profesionales**⁷.

BIBLIOTECA “DR. ANDRÉS BARBERO”

Dentro del marco de los 133 años de la Universidad Nacional de Asunción, se realizó una exposición de la producción científica presentadas en JJI - AUGM en el 2022.

Se destacó a los dos egresados que fueron seleccionados de la FENOB en modalidad posters y en exposición oral. Dicha exposición duro una semana recibiendo la visita de estudiantes y docentes de la institución.



Exposición de producción científica

Otro evento realizado en coordinación con la Dirección Académica fue “Capacitación Ética y bioética del tiempo” como disertante el Dr. José M. Silvero, con una participación de 65 participantes.

⁵ Informe presentado por la Dirección Académica

⁶ Informe presentado por la Dirección de Bienestar Institucional

⁷ Informe presentado por la Dirección de Postgrado



Capacitación de ética y bioética

Resumen de informe en carga de datos y consultas sistema SGB Y OPAC.

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
1-Materiales cargados (libros y tesinas)	214
2-Uso de notebook	143
Tesinas cargadas	100
Tesinas editadas	100
Consultas sobre temas de protocolos de tesinas de grados en sala de lectura	230
Registros de capacitación a usuarios (estudiantes y docentes) para búsqueda de temas	68
Prestamos de materiales (préstamos a domicilio)	756
Prestamos de materiales (lectura)	122

Informe en carga de datos y consultas

Se realizó la entrega de 10 notebook para su utilización dentro de la biblioteca. Así también se estableció el procedimiento para el uso de estos⁸.

CARRERAS DE GRADO

Enfermería – Sede Central

Carrera Acreditada por Resolución N° 289/2018, se encuentra en proceso de autoevaluación para la acreditación de la ANEAES.

Gestión para la realización de la práctica en forma presencial en los servicios de salud habilitadas como el Hospital de Clínicas, Hospital Mennonita Km 81, IPS y Servicios del MSPyBS para el primer semestre, hasta la habilitación por parte de la DNERHS y la teoría en forma virtual. Desde el segundo semestre

después de la habilitación del convenio con la DNERHS la práctica y teoría en su totalidad se desarrolló en forma presencial.

Cumplimiento de las actividades en docencia (Teoría, Práctica, Extensión Universitaria e Investigación) y coordinación se realiza en forma sistemática según estructura orgánica y objetivos del plan de desarrollo.

Con los estudiantes de pueblos indígenas se realizaron proyectos a través de extensión universitaria para acompañamiento de estudiantes indígenas para desarrollar hábitos de estudios.

Proyecto a través de bienestar institucional a los estudiantes de pueblos indígenas basado en la teoría de Lev Vyghski.

Proyecto autosustentable para los estudiantes de pueblos indígenas con el apoyo a través de donaciones.

Cumplimiento de las actividades en las Coordinaciones: Presentación de cronogramas, planes operativos de teoría, práctica, extensión y tutoría de investigación.



Taller de inducción

Capacitación en normas nacionales de vacunación al personal del PAI del Hospital General San Lorenzo (35 beneficiarios) con los estudiantes de pasantía.

⁸ Informe presentado por la Biblioteca



Capacitación en el Hospital General

Jornada de vacunación realizada por los estudiantes de pasantía a la Comunidad Educativa.



Jornada de vacunación

Docentes de la carrera participaron de los proyectos de investigación de docentes y de las jornadas de Innovación Docente de la UNA.



XIII Jornadas de Innovación Docente de la UNA

Se realizaron jornadas en forma presencial a docentes y estudiantes (inducción y reinducción).

Participación en jornadas de capacitación a docentes, egresados y empleadores sobre el ajuste curricular de la carrera, organizadas por la Dirección Académica.

Participación en la revisión y ajuste de las nuevas líneas de investigación de la carrera.

Conformación de comités para revisión de reglamentos de teoría, práctica, admisión, reglamento interno y para la Homologación del título de enfermería.

Se realizaron diversas reuniones del Comité tecnológico de la carrera⁹.

Enfermería y Obstetricia – Filial Concepción

Carrera de Enfermería acreditada por Resolución N°336/2018. La carrera de Obstetricia se ha inscripto al proceso de autoevaluación con fines de acreditación en el modelo nacional de carreras de grado por primera vez.

La reapertura y habilitación total de los campos de Prácticas por la DNERHS, para la realización de las prácticas profesionales hospitalarias en las distintas dependencias del HRC.

Conformación del Comité de Ética Institucional y la reestructuración del Comité Científico Ético.

Se logró reestructurar el Comité de Coordinadores y miembros de las distintas dimensiones con quienes se está trabajando para el proceso de Autoevaluación Institucional, con miras a la tercera acreditación de la Carrera de Enfermería de la FENOB Filial Concepción.

Realización de talleres y reuniones, presenciales y virtuales, sobre Procesos de Autoevaluación de ambas Carreras.

Celebración Eucarística y Acto de Imposición de Insignias, donde participaron 68 estudiantes de la Carrera de Enfermería del primero, tercero y quinto semestre.

Mejoramiento de la cobertura de vacunación en el distrito de Concepción.

⁹ Informe de la Dirección de Enfermería Casa Central.

Planificación y ejecución de proyectos de Extensión Universitarias, de estudiantes, acompañados de docentes de distintas áreas.

Funcionarios de la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación realizaron la corrección de la conectividad de la red informática generando el acceso a internet en todas las oficinas y la configuración de los equipos inalámbricos para el acceso a Wifi para toda la comunidad educativa. Así como el mantenimiento de los equipos informáticos de las diferentes dependencias y la conexión a internet de los computadores ubicados en la Sala de informática de la institución, a pedido de la dirección de la filial Concepción.



Trabajos realizados en Concepción

Se logró una conectividad óptima de la red de internet, tanto para estudiantes, docentes, directivos y funcionarios administrativos en general.

Taller de inducción carrera de Enfermería y Obstetricia, y sobre vulnerabilidad económica a estudiantes de 1er. y 3er. semestre de ambas carreras.

Difusión de las Políticas Educativa de la institución y otras informaciones pertinentes de interés comunitario educativo a través de todos los medios de comunicación y las nuevas tecnologías de información y comunicación.

Resultado exitoso del proceso de Admisión para la carrera de Obstetricia, primera convocatoria, con importante aumento del número de ingresantes.

Participación de docentes y estudiantes en la ejecución del proyecto de extensión Obstetricia en Acción.

Capacitación y certificación de estudiantes en la Prevención de Lepra y Tuberculosis, y en Bioseguridad.

Atención personalizada a usuarias en los servicios de maternidad, sala de partos, pediatría y consultorios del Hospital Regional Concepción y Hospital Distrital de Horqueta.

Evaluación médica a 40 estudiantes del primer semestre de ambas carreras en convenio con la Facultad de Medicina de la UNC.

Gestión de becas del MEC para la postulación de los estudiantes de Enfermería.

Asesoramiento y recepción de carpetas para Becas del Rectorado. (31 estudiantes de grado y 6 de postgrado)

Firma de dos Convenios marco de cooperación interinstitucional para la cooperación académica - asistencial e investigación entre la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción y la Facultad de Odontología y Facultad de Medicina, ambas de la Universidad Nacional de Concepción.

Así también firma del Convenio de cooperación entre el C.R.E. "Juan E. O'leary"- Nivel de Formación Docente y la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción Filial Concepción¹⁰.



Firma de los convenios en la UNC

¹⁰ Informe de gestión presentado por la Dirección de la filial Concepción

Enfermería – Filial Coronel Oviedo

La carrera de Enfermería Coronel Oviedo cumple con los criterios de la calidad educativa, mediante Resolución N° 409 de la ANEAES que sigue vigente.

Las prácticas profesionales de estudiantes se han cumplido al 100% en las entidades con convenios vigentes como el MSPyBS, el acceso aprobado por la DNERHS e IPS respectivamente.

Se han realizado un promedio de 27 reuniones de comité técnico para poder guiar hacia el logro de los objetivos institucionales.

Entrega del Informe de Autoevaluación, Informe Institucional y Plan de mejoras al Departamento de Autoevaluación de Carreras de Grado ANEAES, con sus respectivos anexos de evidencias documentales en formato digital, a través del enlace Drive proveído por la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (ANEAES).



Reunión de trabajo

Se han realizado 26 eventos durante el año, de los cuales 18 son de actividades internas y 9 de actividades externas. Con instituciones como SENADIS, SENEPA, HR Villarrica, HR Coronel Oviedo, Bomberos Voluntarios, FENOB Central con la participación de 582 participantes. Algunos de los temas tratados son: Gestionando mi salud mental, Urgencias y sus funcionamientos, Desafíos en la prevención y control de IAAS en servicio de urgencias, Prevención y Atención de Emergencias en caso de incendios y catástrofes. Taller de Neurociencias: Aplicando Neurociencias en Nuestra Formación Personal. Taller de Neurociencias: La Inteligencia Intra e Interpersonal, Comunicación

Asertiva Inteligencia Emocional, Las Emociones y la Inteligencia Emocional, Metas de Vida, Abordaje de la Inclusión en la Universidad, Abordaje de las Discapacidades en el Ámbito Universitario, Ajustes Razonables, Tipos Implementación, Charla Motivacional y Dinámica Participativa sobre RESILIENCIA, Bases de datos y uso de libros electrónicos dirigido a Docentes técnicos, catedráticos y estudiantes, Cuadros Clínicos y Vigilancia Epidemiología, Alimentación Saludable, Participación y apoyo como comité organizador al I Congreso Multidisciplinario de Neurociencias en Tiempos de Post Pandemia. Conformación del Equipo de Investigación de la línea de Innovación y Desarrollo en Enfermería NEUROCIENCIA de la carrera Licenciatura de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción, Resolución N° 0365/2022.



Prevención y Atención de Emergencias en caso de incendios y catástrofes con los Bomberos Voluntarios

Son varias las actividades destacadas de todo el estamento institucional. Las capacitaciones constantes en las diferentes modalidades presencial y virtual, en forma de cursos, seminarios, charlas educativas y varios temas relevantes para los profesionales y la sociedad.

Las Coordinaciones de teoría y pedagógica monitorearon la tarea de los Docentes por cursos, controlando el llenado correcto de la asistencia y el libro de catedra, con retroalimentación y aplicación de plan de mejoras. Se ha conformado equipos de trabajo con docentes catedráticos, coordinadores y docentes técnicos para la revisión de la Malla Curricular con emisión de sugerencias como aporte de filial a nivel central. Se ha participado en reunión de coordinadores en casa central sobre reglamento disciplinario, créditos, planeamiento didáctico y triangulación docente. Así también se participó en

dos reuniones virtuales con coordinadores pedagógicos casa central y filiales sobre mecanismos de integración de asignaturas, que fueron aplicados con éxito por los docentes de diferentes asignaturas.

Dentro del marco de la triangulación académica a partir de la teoría, la investigación y la extensión universitaria, en agosto se inició un proyecto de investigación en la comunidad de Espinillo denominado “BIENESTAR Y VIDA SANA EN ESPINILLO DE LA MANO DE LA FENOB”, se ha realizado la Fase I de recolección de datos a cargos de estudiantes y docentes, a finales de diciembre se encuentra en fase de análisis de los datos para su posterior socialización y divulgación de los resultados¹¹.



Recolección de datos a cargo de los estudiantes y docentes

Enfermería – Filial San Estanislao

La carrera de Enfermería San Estanislao cumple con los criterios de la calidad educativa, mediante Resolución N° 356 de la ANEAES que sigue vigente.

Inicio exitoso de clases presenciales luego de dos años de clases virtuales en las asignaturas teórica y en las prácticas en la modalidad híbrida desde este año se ha optado por las clases presenciales ya que se han vacunado el mayor porcentaje de estudiantes y docentes.

Realización del 100% de talleres de inducción a estudiantes, docentes catedráticos, docentes técnicos y tutores de investigación.



Reunión de inducción con delegados de curso

Capacitación al 100% de los docentes del curso de admisión en el uso de herramientas digitales realizado por la Coordinación Pedagógica.

Culminación exitosa de las clases teóricas y prácticas del segundo periodo académico 2021 y el primer periodo académico 2022 en la modalidad presencial, con excelentes logros como competencias adquiridas por los estudiantes.

Se recibió el informe preliminar de la autoevaluación institucional de la UNA en el Comité Central de Autoevaluación Institucional Internacional (CCAI) de la localidad de San Estanislao, donde se sigue participando activamente en el trabajo mancomunado dentro la Universidad, desde la coordinación de calidad educativa y en carácter de coordinador general del CCAI de la localidad seguimos acompañando la consolidación del informe final por el CCAI central a través de reuniones periódicas en forma sincrónica.

La visita combinada se llevó a cabo a las 5 filiales según calendario previamente socializado por la ANEAES; también a través de videoconferencia utilizando la plataforma de Google Meet donde participaron todos los estamentos (estudiantes, graduados y docentes); y directivos, coordinadores y miembros del CAID, funcionarios administrativos, empleadores, Coordinadores de Investigación, Extensión Universitaria, Encargados de Talento Humano, Docentes Investigadores, Docentes de tiempo completo, Encargados de Catedra entre otros referentes de cada filial. Se aguarda el informe de los pares evaluadores después de esta visita combinada.

¹¹ Informe de gestión presentado por la Dirección de la filial Coronel Oviedo



Presentación del informe preliminar

Implementación de la Tutoría Académica para la Práctica Profesional, y la implementación del fortalecimiento de la articulación Docencia, Investigación y Extensión Universitaria en la FENOB Filial San Estanislao.

Implementación del formato unificado de portafolio de evidencias en la práctica profesional con excelentes resultados.

Todas las actividades planificadas desde la Coordinación de Extensión Universitaria fueron ejecutadas en un 100%.

Participación hasta la fecha en CAID de la localidad de San Estanislao donde actualmente se trabaja en los planes de mejoras sugeridos por los pares durante la visita combinada en el proceso de Autoevaluación Institucional con fines diagnósticos.

Evaluación de la tutoría Universitaria implementada en el área de Práctica Profesional en consecuencia de la educación a distancia post crisis pandemia Covid -19.

Gestión con el Departamento de Educación y Control de Infección del Hospital de Clínicas, para la realización del curso de Bioseguridad con los estudiantes del 2° al 10° semestre.

Desarrollo normal del curso y examen de admisión con 37 postulantes y 25 ingresantes.

Realización de charla educativa “Me Conozco y Manejo la Ansiedad”, dirigido a 54 estudiantes de la carrera de Enfermería, organizado por el equipo de Bienestar Institucional.

Apoyo de la Coordinación de Bienestar Institucional de la Filial para el arreglo de cortinas, camas, puertas y llaves del albergue transitorio de casa central que usufructúan los estudiantes de esta casa de estudios.

Trabajo en equipo entre la Coordinación de Extensión Universitaria, Coordinación de Investigación y el Comité Técnico Académico que agilizó la aprobación de los proyectos para su remisión a la Dirección General de Extensión Universitaria.

Se logró enviar todos los informes requeridos en el actual proceso de Autoevaluación de la Carrera de Enfermería con fines de acreditación a todas las instancias pertinentes.

Convenio de Cooperación Interinstitucional entre la Facultad de Filosofía Sede San Estanislao, de la Universidad Nacional de Asunción y la Facultad de Enfermería y Obstetricia Filial San Estanislao.

Convenio de Cooperación Interinstitucional entre la Facultad de Ciencias Económicas Sede San Estanislao y la Facultad de Enfermería y Obstetricia. Filial San Estanislao de la Universidad Nacional de Asunción¹².

Enfermería – Filial Quiindy

La carrera de Enfermería Quiindy cumple con los criterios de la calidad educativa, mediante Resolución N° 264 de la ANEAES.

Gestiones para la adquisición de 24 sillas con pupitre para estudiantes de la institución.

Acto en Recordación de los 10 años de la FENOB UNA Quiindy y firma de Convenios con la Municipalidad de Quiindy y el Hospital Distrital Quiindy.

¹² Informe de gestión presentado por la Dirección de la filial San Estanislao



Firma de convenios en la filial Quiindy

Gestiones para la adquisición de una impresora para el área administrativa y académica, adquisición de basurero para la Institución. Así como la instalación de un buzón de sugerencias y adquisición de fibra óptica.

Conformación del Primer Semillero de Investigación de la Filial Quiindy, participación de los estudiantes en el proyecto de investigación: Nivel de resiliencia y capacidad de agencia de autocuidado de personas recuperadas de COVID-19 en Departamento de Paraguari, 2022.

Financiamiento con Fondos Concursables del Rectorado al Proyecto de Investigación: Nivel de resiliencia y capacidad de agencia de autocuidado de personas recuperadas de COVID-19 en Departamento de Paraguari, 2022.

Taller de Capacitación sobre Arbovirosis en la institución de manera conjunta con el HDQ con el apoyo de la Coordinación de Extensión y Práctica profesional.

Capacitación dirigida a Estudiantes y Docentes Sobre Bioseguridad, realizado por la DNERHS con aprobación del 100% de los estudiantes.

VI Jornada de actualización en Enfermería y I Precongreso FENOB UNA Filial Quiindy con la participación autoridades y profesionales del área, organizado por los estudiantes del décimo semestre en el marco del Proyecto de Extensión Universitaria.



VI Jornada de actualización en Enfermería y I Precongreso FENOB UNA Filial Quiindy

Se desarrolló el proyecto denominado San Juan Ara.

Conmemoración Día del Libro Paraguayo “La lectura me Ayuda a escribir” con representantes del CICCO CONACYT del área de difusión científica para la capacitación a estudiantes sobre el uso de plataformas y acceso a bibliotecas virtuales con suscripción de la CONACYT.

Bienestar Estudiantil: orientación a estudiantes con intenciones reintegrarse a la carrera, traslado al hospital a estudiante con malestar físico, entrevistas a estudiantes por bajo rendimiento académico. Vacunación a estudiantes y funcionarios contra influenza y esquema de hepatitis B, seguimiento a estudiantes con riesgo de perder escolaridad.

Torneo de integración Interfiliales llevado a cabo en la ciudad de Carapeguá.

Ejecución del Proyecto de Arborización por el Día de la Tuberculosis en el predio del HDQ.

Obtención de nuevos campos de práctica por fuera de las instalaciones del Ministerio de Salud (IPS Paraguari, Centro de Especialidades Quirúrgicas IPS – Ingavi, Hospital de Clínicas).

Taller de Identidad Institucional con el primer semestre, socialización de reglamentos académicos de Teoría y de la práctica profesional.

Disertación en la Semana de la Juventud en el Colegio Nacional República de Venezuela de la ciudad de San Roque González de Santa Cruz.

Promoción de la Carrera en el Colegio Nacional República de Venezuela de la ciudad de San Roque González de Santa Cruz.

Disertación en la Jornada de Enfermería realizado por estudiantes del noveno semestre de la Filial Quiindy.

Capacitación a docente y estudiantes en el Hospital Menonita Km.81 en cuanto al Programa de Lepra y Tuberculosis para su posterior replica en otros lugares.

Gestión sobre convenios con SENEPA. Y reunión de trabajo con encargada distrital del CENSO de Poblaciones y vivienda 2022¹³.

Obstetricia - Sede Central

Carrera acreditada por segunda vez, por Resolución de la ANEAS N° 360/2021.

La carrera cuenta con 347 estudiantes matriculados, 08 Coordinaciones: Coordinación de Calidad Educativa, Coordinación General, Coordinación de Teoría, Asesoría Curricular, Coordinación de Práctica Profesional, Coordinación de Internado Rotatorio, Coordinación de Extensión Universitaria y Coordinación de Investigación. La población docente se conforma por 14 Profesores Escalafonados, 27 Encargados de Cátedra, 10 Tutoras de Tesina y 45 Docentes Técnicos. La Carrera cuenta con 05 funcionarios administrativos.

Se realizaron 65 reuniones presenciales, 19 reuniones virtuales y se dio cumplimiento al Calendario Académico y de Actividades.

Se llevó a cabo la III Edición Expo Competencias, con la participación de toda la Comunidad Educativa de la carrera, autoridades del MSPyBS y la AOP.



Acto de apertura de la Expo competencias

¹³ Informe de gestión presentado por la Dirección de la filial Quiindy

Capacitaciones a los docentes de la Carrera de Obstetricia por parte de la Asesora Curricular.



Capacitación a docentes de la carrera

Los estudiantes del segundo semestre de la carrera participaron del taller realizado en el Hospital Menonita de km 81.

Proyectos de Investigación docente: Apuro Titi, Ñañemity tesai tava kambakuape, Día del Maestro.

Proyecto de iniciación científica por los fondos concursables del rectorado.

Participación de la Carrera de Obstetricia por el día mundial de la salud presentando el tema de lactancia materna como desarrollo sustentable¹⁴.



Taller de inducción de la carrera

Estudiantes de la carrera de Obstetricia acompañados de sus docentes y de la Lic. Paola Caballero, coordinadora de extensión universitaria de la carrera, así como de la Lic. Luz Torres, miembro del Consejo Directivo realizaron la presentación de la nueva App Móvil denominada "Mi libreta de control prenatal", desarrollada por el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, con el apoyo del UNFPA, Fondo de Población de las Naciones Unidas.

¹⁴ Informe de gestión presentado por la Dirección de Obstetricia Casa Central



Presentación de la App Móvil denominada "Mi libreta de control prenatal" en hospitales

INVESTIGACIÓN

Se han realizado actividades con la finalidad de dar cumplimiento al calendario académico y actividades correspondientes al segundo semestre del año 2022, se cumplió con el cronograma de establecido, las revisiones y aprobación de los protocolos y tesinas realizados en modalidad virtual.

Recepción y evaluación de protocolos y borradores de tesina de estudiantes de las carreras de enfermería y obstetricia de casa central y filiales. Total: 297, 155 protocolos y 142 tesinas.

Se conformó el Comité Científico Ético de Investigación por resolución del Decanato.

Nueva estructura organizativa de la Dirección de Investigación, (tres coordinaciones) aprobada por el decanato.

Investigaciones realizadas por docentes, estudiantes de casa central y filiales con financiación de los fondos concursables del Rectorado (8 presentados, 6 seleccionados).

Presentación de la propuesta del manual de Organización y Funciones de acuerdo con la nueva estructura remitido a la dirección de Planificación para aprobación.

Agilización del proceso de aprobación de protocolos y tesinas mediante la creación de una nueva base de datos para seguimiento de flujo de trabajos finales de grado.



Defensa virtual de la carrera de Obstetricia – Sede central



Defensa virtual de la carrera de Enfermería – Filial Coronel Oviedo

Jornadas de Jóvenes investigadores de la UNA

Realización de la VI JJI FENOB UNA 2022 en modalidad virtual con 22 participantes de sede central y filiales.

Participación de la FENOB en las XVI Jornadas de Jóvenes Investigadores de la UNA, organizada por la DGICT del Rectorado de la UNA en el Departamento de Misiones-Paraguay, con el acompañamiento de docentes de la institución¹⁵.

¹⁵ Informe presentado por la Dirección de Investigación



Representantes de la FENOB en las XVI JJI UNA

La Lic. Julieta De Jesús Valdez González, egresada de la carrera de Enfermería, filial Coronel Oviedo, ganó el primer lugar en la modalidad póster, en el área de Arte y Humanidades en las XVI JJI UNA.

Así mismo, en esta edición clasificó el Lic. Jorge Quintín Zarza Díaz, egresado de la carrera de Enfermería, Sede Central, y representó a la UNA y a la FENOB en las XXIX Jornadas de Jóvenes Investigadores de la Asociación de Universidades del Grupo Montevideo (JJI-AUGM), que se desarrolló en la Universidad San Francisco Xavier de Chuquisaca, en Sucre, Bolivia. Acompañado de la Lic. Liliana Rossana Vera de Valdez, coordinadora de investigación de la filial Coronel Oviedo y el Lic. Santiago Toledo, coordinador de investigación de la filial Quiindy.



FENOB presente en las XXIX JJI-AUGM

Participación del primer encuentro anual de investigación de la UNA, organizado por la Dirección General de Investigación Científica y Tecnológica

UNA. En el mismo se realizó la presentación de retos y desafíos para la investigación de la FENOB¹⁶.



Prof. Mst. Ana Rafaela Denis González, directora de investigación

POSTGRADO

Programas de Postgrado vigentes y en desarrollo. Cohorte 2020 – 2021, en proceso de finalización: Maestría en Gerencia y Administración de Sistema y Servicios de Salud y Especialización Enfermería en Cuidados Críticos del Adulto.

Programas	Matriculados
Especialización en Enfermería Nefrológica	36
Especialización en Investigación en Salud	27
Especialización en Control de Infecciones y Epidemiología Hospitalaria Grupo 1	77
Especialización en Enfermería Cuidados Críticos del Adulto	62
Maestría en Gestión y Administración de Sistemas y Servicios de Salud	82
Total	284 estudiantes

Estudiantes de Postgrado según Programa. Año 2022

Se logró la Resolución N° 0368 del CSU, por la cual se aprueba la prórroga de matriculación de estudiantes de los programas de postgrado de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción, para su homologación y dar respuestas a los estudiantes desde el año 2012 hasta el año 2016.

¹⁶ Informe presentado por la Dirección de Investigación

Apoyo a las diferentes organizaciones de las diferentes actividades que se desarrollaron en la FENOB, tanto en la casa central como en las filiales.

Reuniones con el equipo de trabajo de Postgrado para tratar temas varios relacionados a la organización de Postgrado.

Reunión con la Coordinación de investigación para planificación y organización de las defensas de los proyectos de investigación.

Reunión con la Coordinación de investigación para planificación y organización de las defensas de los proyectos de investigación.

Coordinación de los trabajos con el Comité tecnológico de educación a distancia.

Coordinación de los trabajos con el equipo de percepción de Casa Central y filiales.

Planificación, coordinación y ejecución de las reuniones informativas con los diferentes programas de estudio que se encuentra en desarrollo.

Planificación, organización y ejecución de las diferentes mesas de defensa de trabajo final de investigación. Con un total de 94 trabajos de investigación presentados durante el año 2022 de los diferentes programas¹⁷.



Defensas virtuales de postgrado

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y PROYECTOS

Aprobación de la nueva estructura organizacional de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción, aprobado por Resolución N° 249-00-2022.

Socialización de la propuesta de la nueva estructura organizacional con funcionarios y docentes de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción.

Aprobación de la Guía para la Elaboración del Manual de Organización y Funciones de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción, aprobado por Resolución N° 135-00-2022.

Elaboración de manuales de funciones de todas las dependencias de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (sujeto a aprobación del Consejo Directivo).

Coordinación del Comité de Auspicios del I Congreso Multidisciplinario de Neurociencias, organizado por la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción, con un total de diez (10) auspiciantes¹⁸.

APORTES PARA LA COMUNIDAD

A través de la Coordinación de Extensión Universitaria se realizan diversas actividades como parte del compromiso con la comunidad, para evidenciar la Responsabilidad Social Universitaria con Excelencia Educativa. En total se desarrollaron 73 Proyectos de Extensión Universitaria en Casa Central y Filiales, llegando a **30.617 beneficiarios**; en el año 2022¹⁹.

¹⁷ Informe presentado por la Dirección de Postgrado

¹⁸ Informe presentado por la Dirección de Planificación y Proyectos

¹⁹ Informe presentado por la Dirección de Extensión Universitaria



Proyecto "Más sangre, más vida" - Enfermería Casa Central



Proyecto "ÑaÑemity TESÃI TAVA KAMBAKUAPE (Segunda Edición)" - Obstetricia FENOB en conjunto Nutrición de la Facultad de Ciencias Químicas.



Proyecto "Cuida tu cuerpo, el único lugar que tienes para vivir" - Enfermería Coronel Oviedo



Proyecto "Octubre Rosa" - Enfermería Quiindy



Proyecto "Eco FENOB" – Enfermería Concepción

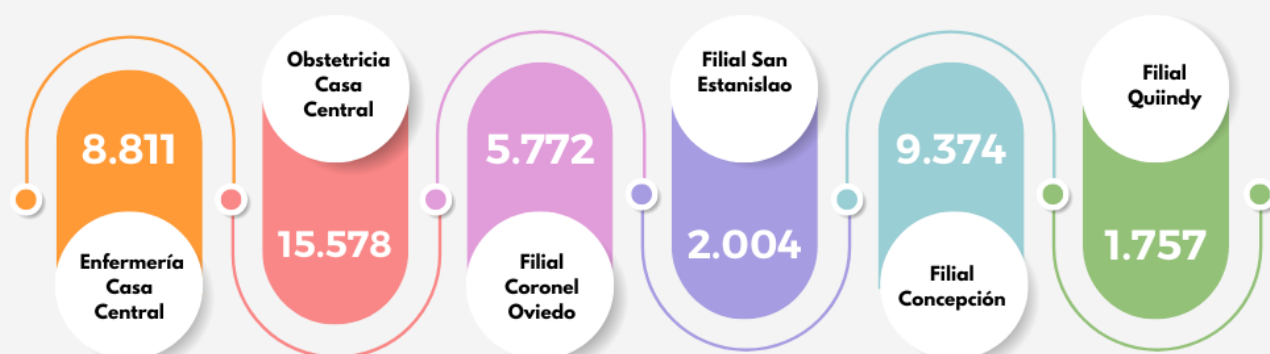


Proyecto "Obstetricia en Acción" – Obstetricia Concepción



Proyecto "Construyendo una seguridad vial entre todos"- Enfermería San Estanislao

Beneficiarios a través de la Práctica Profesional



Total de beneficiarios: 43.296

Fueron beneficiadas **43.296** personas a través del convenio con el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social con las prácticas profesionales de las carreras de la FENOB UNA, en los distintos hospitales del país;

Hospital Regional de Villarrica
 Hospital Regional de Caacupé
 Hospital Materno Infantil San Pablo
 Hospital Materno Infantil Fernando de la Mora
 Hospital General de San Lorenzo
 Hospital Distrital de Villa Elisa
 Hospital Materno Infantil Trinidad
 Hospital Distrital de Lambaré
 Hospital General de San Lorenzo
 Hospital Regional de Paraguari
 Hospital Nacional de Itauguá
 IPS de Villarrica, Caaguazú, Ingavi e IPS central
 Hospital Regional Concepción
 Hospital Distrital Horqueta
 Centro de Salud Belén
 Hospital Distrital de San Estanislao
 Hospital Distrital Quiindy
 Hospital Distrital de Carapeguá
 Instituto de Medicina Tropical
 Hospital de Clínicas
 Puesto Sanitario IPS Paraguari.

Y en las Unidades de Salud Familiar;
 USF - Cerrito
 Centro Ambulatorio de Especialidades J. A. Saldívar
 USF – San Jorge Yataity
 USF – Villa Constitución
 USF – CABAÑAS 1
 USF - CABAÑAS 2
 USF – Aquino Cañada
 USF – Itpa Gyurá
 USF – Yhacaroyá
 Puesto de Salud Almada
 USF San Antonio, Prenatal
 USF María Auxiliadora
 USF Juan XXIII
 USF Primavera

A través de los programas de postgrado que forman a los profesionales para dar respuesta a las necesidades y demandas de la salud pública. Los egresados se encuentran con formación para ser agentes de cambios con valores éticos y de calidad profesional para dar respuestas a las demandas de la salud pública. Se realizaron prácticas profesionales dentro del marco del convenio institucional con las instituciones asistenciales.

CEREMONIAS DE COLACIÓN DE GRADO

En el año 2022, se realizaron un total de seis graduaciones de sede central y filiales de las promociones pendientes atrasadas por la pandemia.

Ceremonia de Colación de Grado de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (FENOB UNA) Casa Central, promoción 2020 “HOMENAJE A LOS PROFESIONALES SANITARIOS POR SU LABOR DURANTE LA PANDEMIA SARS-CoV-2”, con la presencia 70 profesionales Licenciados en Enfermería y 7 Licenciados en Obstetricia. El mismo se desarrolló en el marco de los 79 años de Vida Institucional, en el Centro de Convenciones de la UNA.



Graduados sede central

Ceremonia de Colación de Grado de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (FENOB UNA) Filial Concepción. La Promoción 2019 “Renegociación Transparente de Itaipu, una causa Nacional” contó con la presencia 28 profesionales Licenciados en Enfermería y 5 Licenciados en Obstetricia. El mismo se desarrolló en el salón auditorio de la filial.



Ceremonia de Graduación filial Concepción

Ceremonia de Colación de Grado de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (FENOB UNA) Filial Quiindy. El mismo contó con la presencia de 17 profesionales Licenciados en Enfermería de las Promociones 2019, 2020 y 2021, en el salón Antares de la ciudad de Quiindy.



Graduados filial Quiindy

Ceremonia de Colación de Grado de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (FENOB UNA) Filial Coronel Oviedo. El mismo contó con la presencia de 27 profesionales Licenciados en Enfermería de la Promoción 2020 “Homenaje a los Profesionales Sanitarios por su labor durante la Pandemia SARS-CoV-2”, en el Salón Teatro Monseñor Jerónimo Pechillo.

La MEJOR GRADUADA de la FENOB fue la Licenciada Yennifer Elizabeth Perrens Santacruz, quien recibió el Diploma de “Honor al Mérito” otorgado por la UNA y la medalla de oro otorgada por la facultad.



Mejor graduada de la institución

Ceremonia de Colación de Grado de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción, Casa Central, en el marco de los 4 años de creación de la FENOB UNA, en el Centro de Convenciones de la UNA.

La promoción 2021 “Prof. Mst. Abel Bernal Castillo” contó con la presencia 35 profesionales Licenciados en Enfermería y 2 Licenciadas en Obstetricia.



Graduados sede central

Ceremonia de Colación de Grado de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción, Filial Concepción, en el salón auditorio de la filial. La promoción 2021 “Prof. Mst. Abel Bernal Castillo” contó con la presencia de 20 profesionales Licenciados en Enfermería y 22 Licenciadas en Obstetricia.



Ceremonia de Graduación filial Concepción

En total contamos con **230 graduados** de casa central y filiales²⁰.

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

La FENOB UNA Coronel Oviedo ha recibido reconocimientos de los servicios de salud por el apoyo constante a la promoción de la salud y apoyo a los programas del MSPyBS, como el PAI, Prevención de cáncer de mama, entre otros.

La Filial Quiindy consiguió el Primer Puesto “Modalidad Proyectos de Investigación” I Congreso Interdisciplinario de Neurociencias Con el Título: Inteligencia emocional, resiliencia y capacidad de agencia de autocuidado de personas recuperadas de COVID-19, Departamento de Paraguarí.



Entrega del premio en el ICMN

FORTALECIENDO VÍNCULOS

CONVENIOS

Listado de Convenios vigentes de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción:

1. Asociación Educar para el Desarrollo Humano,
2. Asociación Evangélica Mennonita del Paraguay,
3. Centro de Estudios Integrales,
4. Centro Regional de Educación "Juan E. O'Leary",
5. Comité de Egresados de la FENOB UNA Filial Coronel Oviedo (CEFENOB),
6. Compañía Paraguaya de Comunicaciones Sociedad Anónima (COPACO),
7. Escola de Enfermagem de Ribeirao da Universidade de Sao Paulo (Brasil),
8. Facultad de Arquitectura, Diseño y Arte de la Universidad Nacional de Asunción,
9. Facultad de Medicina de la Universidad Nacional de Concepción,
10. Facultad de Odontología de la Universidad Nacional de Concepción,
11. Facultad de Odontología de la Universidad Nacional de Asunción,

²⁰ Datos proveído por la Dirección Académica

12. Fundación para el Desarrollo de la Enfermería (FUDEN),
13. Hemocentro del Hospital de Clínicas,
14. Hospital Distrital de Quiindy,
15. Hospital Regional de Caacupé,
16. Instituto de Previsión Social,
17. Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social y DNERHS,
18. Municipalidad de Fernando de la Mora,
19. Municipalidad de Quiindy,
20. Olimpiadas Especiales Paraguay,
21. Parroquia San Lorenzo de la ciudad de Quiindy
22. Centro de Estudios Ambientales y Sociales (CEAMSO)²¹.

Firma del Convenio marco de Cooperación Interinstitucional entre la Facultad de Arquitectura, Diseño y Arte de la Universidad Nacional de Asunción y la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción.

Mencionado convenio tiene por objeto establecer una relación interinstitucional, para la cooperación mutua para intercambiar sus experiencias y personal en los campos de la formación, capacitación, investigación, extensión, prestación de servicios técnicos, así como, actividades académicas y culturales.



Firma del convenio FADA – FENOB

Entrega del Convenio de grado con Instituciones Formadoras (Públicas) entre el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social y la Institución Formadora, Universidad Nacional de Asunción, en materia de regulación de carreras de grado, en relación a actividades docentes asistenciales realizadas en los establecimientos de salud, dependientes del Ministerio y de la actualización de contenidos programáticos relacionados con las Políticas Públicas.



Entrega del Convenio MSPyBS – FENOB UNA

DONACIONES



Entrega de donación

Donaciones de insumos para la práctica profesional y mueble para la Carrera de Obstetricia por parte de la Lic. Silvia Casanova Maldonado, en el marco del proyecto de fondos concursables del Rectorado de la UNA.

Los Docentes técnicos de la filial Coronel Oviedo realizaron donaciones de dos impresoras y una caja de resma de hoja de oficio, como parte de financiamiento del proyecto de investigación realizada de los fondos concursables del Rectorado de la UNA.

El Comité de egresados de la filial Coronel Oviedo realizó una importante donación para la institución, consistente en un lote insumos para la práctica profesional; cajas de guantes para procedimientos, caja de jeringas de 5ml, frascos de Alcohol 70% de 1000 ml, paquetes de papel absorbentes, frascos de

²¹ Informe presentado por la Secretaría de la Facultad

jabón de líquido, paquete de bolsa reforzada amarilla 200 lts, paquete de bolsa reforzada negra 200 lts, paquete de bolsa reforzada roja patológica, hoja de resma oficio, divisoria de mampara, escritorio para oficina, computadora, software p/ control administrativo, 01 mueble de biblioteca, 01 sistema de internet wifi full, 03 focos para alumbrado, 01 micrófono, 01 cartel acrílico.

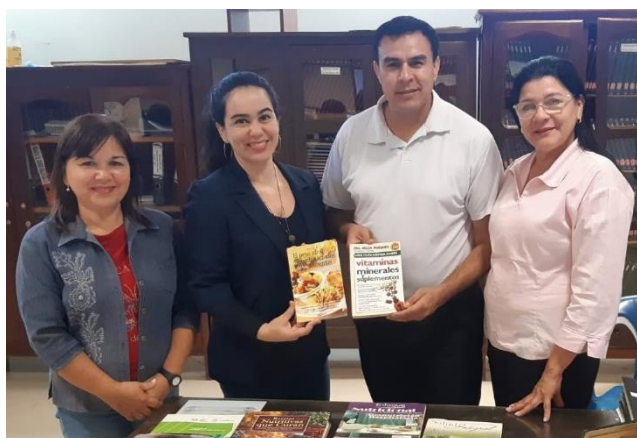
Fundación La Piedad, hizo entrega de dos armarios metálicos, dos termo calefones de 50 litros con sus conexiones y 2 mezcladoras ducha clásica, en carácter de donación. Los mismos serán ubicados en el albergue de la sede central para los estudiantes de las filiales que se hospedan en mencionado espacio.



Entrega de la donación por Fundación La Piedad

Docentes de la FENOB Filial Concepción realizan donaciones de diversos libros para la Biblioteca contribuyendo con el acervo bibliográfico para los jóvenes de la institución.

Así mismo, la Prof. Mst. Aida Maidana de Zarza, encargada de despacho del Decanato hace entrega de un ejemplar del libro “Huellas imborrables de la mente y el corazón” al Prof. Lic. Facundo Orrego, director de la filial.



Entrega de donación en la biblioteca

En la FENOB Filial San Estanislao se recibieron; 15 colchones, 15 frazadas y víveres no perecederos, donados por la Secretaría de Emergencia Nacional. Estas donaciones se dieron a través de las gestiones realizadas de la Prof. Lic. Selva Marina Servin Larrea, directora de la filial con el acompañamiento de Bienestar Institucional y el Centro de Estudiantes de la FENOB Filial San Estanislao. Las mismas serán utilizadas en el albergue para los estudiantes de la institución, casa central y filiales.



Recepción en la filial San Estanislao

ACTIVIDADES CON EGRESADOS

El convenio marco de cooperación celebrado entre la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UNA y el Comité de Egresados de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UNA – Filial Cnel. Oviedo es uno de los logros importantes, mediante el cual se llevan adelante los cursos de diplomado de Salud Pública y Estimulación temprana, considerando el avance de los proyectos de postgrados. Los mismos se desarrollan en la filial.



Apertura del Diplomado en Estimulación Oportuna

La Asociación de Docentes de la FENOB Filial Quiindy realiza la entrega de donación de sillas con pupitres para los estudiantes, como así también, de

dos camas y colchones para el albergue institucional. Estas donaciones se dieron a través de las gestiones realizadas por la directora de la filial.



Recepción de donación en la filial Quiindy

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

Presentación de la Revista Científica Investigaciones y Estudios – UNA y la entrega de certificados de Reconocimientos a Investigadores Adjudicados en Proyectos EET y miembros de editorial, en el Centro de Convenciones de la UNA.

Dicha revista constituye 11 proyectos de investigación con impacto social con el objetivo de fortalecer las capacidades de Paraguay para construir y sostener estructuras públicas basadas en la ética, la equidad y la transparencia, en la Educación Superior. Estos proyectos fueron financiados por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) y con el apoyo de la Universidad Estatal de Nueva Jersey de los Estados Unidos de América (RUTGERS), gracias al convenio de cooperación internacional entre la UNA y Rutgers.



FENOB presente en la presentación

Reunión de socialización del estudio del nuevo modelo de universidad con miembros del Consejo Directivo de la Facultad de Enfermería y Obstetricia, en la Sala de Sesiones del Consejo Superior Universitario. La Prof. Dra. Zully Vera de Molinas, Rectora y Coordinadora General de la Comisión del Nuevo Modelo de Universidad (CENMU) y el Prof. Dr. Miguel Wenceslao Torres Numbay, Vicerrector y Coordinador Alternativo de la CENMU, presentaron las actividades realizadas por esta comisión. De la misma forma, explicaron los alcances de este proceso e invitaron a los miembros a formar parte activa en el estudio y la construcción de un nuevo modelo de gestión, de acuerdo con lo establecido en el Estatuto de la UNA, reformado por la Asamblea Universitaria en el año 2017.



Reunión en la sala del Consejo Superior de la UNA

Homenaje de la Prof. Dra. Zully Vera de Molinas, Rectora de la Universidad Nacional de Asunción a las mujeres representantes de las unidades académicas de las facultades de la UNA, en conmemoración del Día Internacional de la Mujer.



Mujeres representantes de la FENOB UNA

Participación en las actividades con la Comitativa de Rutgers University—Camden; Presentación oficial a las Autoridades de la UNA, Almuerzo con la Comitativa

y Autoridades de la UNA, Entrega de certificados a la Comitiva.



Autoridades de la UNA y de las Unidades Académicas

Participación del acto de Celebración y Reconocimiento por el Día Internacional de la Enfermería, realizado el jueves 12 de mayo, en el salón de actos de la Vicepresidencia de la República del Paraguay.



Homenaje por el Día Internacional de la Enfermería

APORTES A LA CALIDAD DE VIDA

Lanzamiento del Libro “Huellas imborrables de la mente y el corazón”, un aporte a la Ciencia de las Jornadas de Jóvenes Investigadores de la FENOB UNA, realizado el 08 de abril en homenaje a los 79 años de vida institucional. Colaboración en la elaboración del libro que consolida un resumen de los últimos seis años de las Jornadas de Jóvenes Investigadores de la institución, así como la participación de la FENOB en las JJI UNA y las JJI AUGM (Asociación de Universidades Grupo Montevideo).



Lanzamiento del Libro “Huellas imborrables de la mente y el corazón”

Se habilitó un albergue permanente para los estudiantes de pueblos indígenas dentro de la institución con luz, agua, mobiliario e internet.



Entrega del albergue

En la Facultad de Enfermería y Obstetricia recibimos la visita de la Dra. Donna M. Nickitas, Decana de la Escuela de Enfermería y Dr. Jeannie Garmon, Coordinadora de Investigación, en representación de la comitiva de la Universidad de Rutgers, EE.UU.



Visita de la Universidad de Rutgers a la FENOB UNA

La Dra. Kathleen Tilton, Profesora asistente, Presidente del programa de pregrado, Directora BSN Tradicional de la University of the Incarnate Word, San Antonio, Texas, Estados Unidos visitó a la FENOB UNA acompañada de dos estudiantes de la carrera de Enfermería de dicha universidad con el objetivo de intercambiar experiencias.



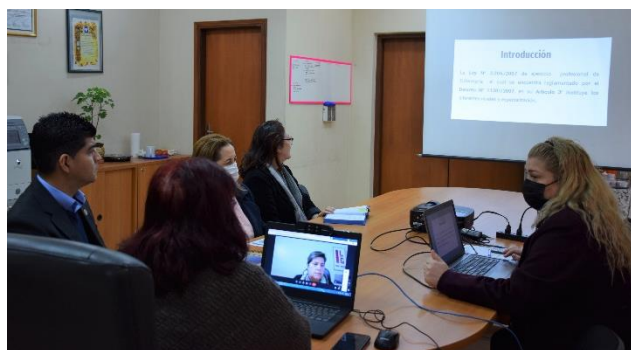
FENOB UNA recibe visita de Universidad de Texas

Taller de "Neurociencia" en el marco del Proyecto de Extensión Universitaria "Aplicando las neurociencias en nuestra formación profesional, desarrollamos la inteligencia emocional", aprobado por Resolución N° 349/2022.



Taller de Neurociencia

Reunión con la Mg. María Esther Armoa, directora de Enfermería del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social y la Lic. Rosa María Pérez con la finalidad de socializar el reglamento general de las residencias en Enfermería de la Comisión Nacional de Residencias en Enfermería (CONARENFE).



Reunión desarrollada en la FENOB UNA

La Prof. Mst. Aida Maidana de Zarza, encargada de despacho del Decanato de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (FENOB UNA) visitó la Facultad de Ciencias Biomédicas (FCB) de la Universidad Nacional de Pilar (UNP) con la finalidad de presentar y donar un ejemplar del Libro "Huellas imborrables de la Mente y el Corazón", el pasado viernes 01 de julio del corriente. Por su parte, la FCB declaró de Interés Institucional el evento.



Presentación del libro en la FCB

Publicación de Artículo Científico docente en la Revista española NURE INVESTIGACIÓN de las autoras: la Prof. Mst. Aida Maidana de Zarza, encargada de despacho del Decanato de la FENOB UNA y la Lic. Lilian Rossana Vera de la filial Coronel Oviedo, con el tema titulado "Autocuidado de la población paraguaya en el modo coronavirus de vivir 2020", en la revista internacional indexada en las bases de datos CUIDEN, CINAHL, DOAJ, LATINDEX, DIALNET y CINAHL Complete con (ISSN 1697-218X).

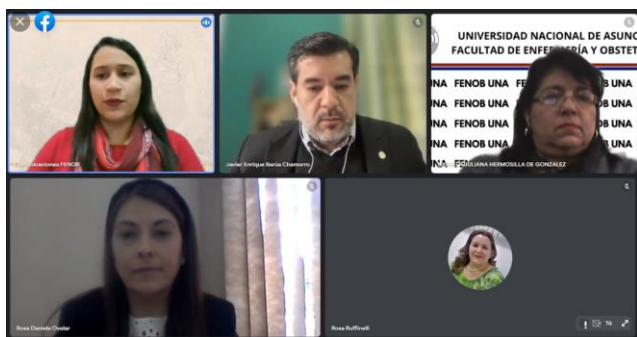
Taller "Ayudando a los bebés a respirar" dirigido a los estudiantes del 4to. semestre, 1ra. sección de la carrera de Enfermería. El mismo se realizó como integración de las asignaturas Pediatría y Enfermería

en Salud del Niño y del Adolescente II, con las Prof. Dra. Mercedes Portillo y la Lic. Elva Coronel, respectivamente.



Presentación de las autoridades y capacitadoras

Lanzamiento del volumen IV y V de la revista digital "Academic Disclosure", las ediciones se encuentran disponibles en la web de las Revistas Científicas de la UNA <https://revistascientificas.una.py>



Lanzamiento virtual del volumen IV

El decanato organizó la Clase magistral sobre "NORMAS APA, séptima edición en inglés, cuarta en español" con el Dr. Andrés Castillo y sobre evaluación educativa con la Dra. Nohemí Fernández, ambos de la Universidad Veracruzana, con la participación de autoridades y docentes de casa central y filiales.



Clase magistral virtual

La carrera de Obstetricia organizó un webinar Mesa Redonda ¿Dónde estamos y hacia dónde vamos? Obstetricia – Paraguay, con la participación de la Dirección Nacional de Obstetricia MSPyBS, Asociación de Obstetras del Paraguay y la Dirección de la Carrera de Obstetricia FENOB UNA. Y un webinar internacional: Desafíos de la Obstetricia para la toma de decisión en la postpandemia, en el marco de actividades por el mes de la Obstetricia.



Webinar transmitido a través de la fan page de la institución

Organización del IV Congreso Interdisciplinario de la FENOB UNA filial Coronel Oviedo, considerado una tradición. El mismo contó con la presencia de valores talentos humanos locales como los docentes técnicos expertos en sus áreas como expositores, quienes compartieron experiencias e innovaciones en el cuidado de áreas pediátricas y cuidado de adultos, con cientos participantes de profesionales ávidos de capacitarse en el departamento del Caaguazú.

Ceremonia de Reconocimiento a docentes y funcionarios de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción, que se acogieron al beneficio de la jubilación en el año lectivo 2022, realizada en setiembre en conmemoración de los 4 años de creación de la facultad, en las instalaciones de la institución con la participación de la comunidad educativa.



Docentes y funcionarios Jubilados del 2022

Conversatorio y presentación del Proyecto “Fortaleciendo la cultura de la legalidad en la FENOB UNA”, dirigido a autoridades, docentes, funcionarios y estudiantes de la filial San Estanislao.



Presentación del proyecto en la filial San Estanislao

Se desarrolló la semana de Enfermería con el Proyecto de Extensión Universitaria “Una Voz para liderar la salud de todos; Semana de la Enfermería” con diversas actividades, charlas y exposición de stands temáticos preparados por los estudiantes de la carrera, en homenaje al Día Internacional de Enfermería.



Acto de apertura de la semana de Enfermería



Autoridades de la institución y estudiantes de la carrera

Se llevó a cabo el proyecto “Agosto Bordo” con diversas actividades semanales temáticas organizadas por los estudiantes y docentes de la carrera, finalizando con el emblemático festival “Un canto a la vida”, organizado por el Centro de Estudiantes de Obstetricia con la finalidad de homenajear a los Profesionales y Docentes Obstetras de la FENOB UNA, en el marco del Día Internacional de la Obstetricia.



Lanzamiento de las actividades del mes



Festival “Un canto a la vida”

I Congreso Multidisciplinario de Neurociencias, en tiempos de postpandemia desarrollado en la modalidad presencial, desde el 17 al 19 de noviembre en el Exseminario Metropolitano de Asunción. El evento contó con la participación de 393 personas y disertantes internacionales de la Asociación Educar para el Desarrollo Humano de Buenos Aires, Argentina, así como disertantes nacionales entre médicos, psicólogos, investigadores, enfermeras, obstetras, entre otros. El evento estuvo cofinanciado por el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT).



Estudiantes de la carrera de Enfermería sede central y filial Coronel Oviedo, así como los estudiantes de la carrera de Obstetricia acompañados de los docentes de la institución brindaron asistencia a los peregrinos rumbo a Caacupé, a través de proyectos de extensión universitaria.

