



Universidad Nacional de Asunción

INSTITUTO DR. ANDRÉS BARBERO
DIRECCION GENERAL

www.iab.una.py

C.Elect.: direcciongeneral@iab.una.py

Telefax.: 595 - 021 - 520 532/33 505611/612 Int. 101

Campus de la UNA, San Lorenzo - Paraguay

San Lorenzo, 16 de septiembre de 2013

RESOLUCION INTERNA R.L. N° 529/2013

POR LA QUE SE APRUEBA LOS MACROPROCESOS Y MAPA DE MACROPROCESOS DEL INSTITUTO DR. ANDRES BARBERO, SEGÚN FORMATO N° 37 Y FORMATO N° 40 DEL MANUAL DE IMPLEMENTACION - MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PUBLICAS DEL PARAGUAY (MECIP).

VISTO y CONSIDERANDO:

La Ley N° 1535/99 "De Administración Financiera del Estado", y el Decreto Reglamentario N° 8127 del 30 de marzo de 2000, por el cual se establecen las disposiciones legales y administrativas que reglamentan la implementación de la Ley N° 1535/99 De Administración Financiera del Estado y el Funcionamiento del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF);

El Decreto N° 962/08 "Por el cual se modifica el Título VII del Decreto N° 8127;

La Resolución CGR N° 425/08, "Por la cual se establece y adopta el Modelo Estándar de Control Interno para Entidades Públicas del Paraguay-MECIP, como marco para el control, fiscalización y evaluación de los Sistemas de Control Interno de las Entidades sujetas a la supervisión de la Contraloría General de la República"

La Resolución del Rector N° 0217/2010, por la cual se aprueba el Organigrama Académico - Administrativo del Instituto Dr. Andrés Barbero dependiente del Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción

La Resolución Interna R.L. N° 229/2009, por la cual se adopta el MECIP en el Instituto Dr. Andrés Barbero.

POR TANTO,

**LA DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO DR. ANDRES BARBERO
EN USO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES
RESUELVE**

Art. 1°: Aprobar los Macroprocesos y Mapa de Macroprocesos del Instituto Dr. Andrés Barbero, según Formato N° 37 y Formato N° 40 del Manual de Implementación - Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay (MECIP), cuyos anexos forman parte de la presente Resolución.

Art. 2°: Comunicar, a quienes corresponda, y cumplido archivar.


Srta. VERONICA R. COLMAN RAMIREZ
Secretaria General




Prof. Lic. ROSALIA RODRIGUEZ DE LOPEZ
Directora General

RRL/vc

INSTITUCIÓN: INSTITUTO DR. ANDRÉS BARBERO

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS

FORMATO: Definición Macroprocesos

Nº: 37

(1) Macroproceso -Código	(2) Objetivo	(3) Tipo de Macroproceso			(4) Cargo Responsable
		Estratégico	Misional	Apoyo	
1. Gestión eficiente	Lograr el funcionamiento con eficacia, eficiencia y transparencia del IAB	X			Director General; Directores Central y Filiales, Jefes, Coordinadores, Encargados
2. Excelencia Educativa	Fortalecer la Educación Superior a nivel de excelencia	X			Director General, Director Académico; Directores y Coordinadores Central y Filiales
3. Relación con la sociedad nacional e internacional	Desarrollar un modelo de gestión que sea incluyente con los demás actores de la sociedad nacional y relacionamiento con organizaciones ubicadas en el exterior del país	X			Director General, Director Académico; Directores y Coordinadores Central y Filiales
4. Cultura organizacional	Diseñar la imagen de la Institución y la construcción de una cultura sistémica de manera que el IAB en un corto plazo sea reconocido como referente nacional en el cumplimiento de su misión	X			Director General; Director Académico; Director Administrativo; Directores, Coordinadores y Comunidad Educativa
5. La enseñanza y la formación profesional superior	Brindar educación a nivel superior, formar los profesionales, técnicos e investigadores, necesarios para el país.		X		Director General; Director Académico; Directores, Coordinadores y Docentes Central y Filiales
6. La investigación en las diferentes áreas definidas en las líneas de investigación	Formar los recursos humanos necesarios para la docencia y la investigación; propender al perfeccionamiento y actualización de los graduados, estimular el espíritu creativo y crítico de los profesores y estudiantes mediante la investigación científica y tecnológica.		X		Director General, Dirección de Investigación; Coordinaciones de Investigación Central y Filiales
7. El servicio a la comunidad en los ámbitos de su competencia a través de la Extensión Universitaria	Fortalecer la extensión universitaria y los servicios, como respuesta a las expectativas de la sociedad.		X		Director Académico, Directores de Carreras, Coordinaciones de Extensión Central y Filiales

INSTITUCIÓN: INSTITUTO DR. ANDRES BARBERO

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS

FORMATO: Definición Macroprocesos

Nº: 37

(1) Macroproceso -Código	(2) Objetivo	(3) Tipo de Macroproceso			(4) Cargo Responsable
		Estratégico	Misional	Apoyo	
8. Administración de los Recursos del IAB	Desarrollar la capacidad de gestión de recursos, económicos, financieros, humanos.			X	Dirección General; Dirección Administrativa y sus dependencias
9. Gestión Documental	Desarrollar actividades administrativas y técnicas tendientes a la planificación, manejo y organización de la documentación producida y recibida, desde su origen hasta su destino final, con el objeto de facilitar su utilización y conservación			X	Secretaría General; Secretarías de las Carreras y Unidades administrativas Central y Filiales
10. Gestión de las TIC's	Incorporar e implementar el uso de las TIC's en nuestra institución como una cultura para mejorar los procesos de enseñanza-aprendizaje y también como un servicio a la comunidad educativa, así también en la gestión administrativa.			X	Director General, Departamentos de Informática y Unidad de Comunicación
11. Gestión de Control y Evaluación	Desarrollar el proceso que sirve para guiar la gestión hacia los objetivos, misión de la Institución y un instrumento para evaluarla.			X	Director General, Unidad de Control Interno y Auditoría; Coordinación de Evaluación y Acreditación del IAB; Carreras Central y Filiales
12. Evaluación y Mejora	Realizar la planificación, seguimiento y evaluación de los planes, ya sean estratégicos o corporativos			X	Director General, Unidad de Control Interno y Auditoría; Coordinación de Evaluación y Acreditación del IAB; Carreras Central y Filiales
Elaborado por: Verónica Colmán					
Fecha: 06/09/2013					
Revisado por: Equipo Mecip					
Fecha: 16/09/2013					
Aprobado por: Directora General					
Fecha: 16/09/2013					

INSTITUCIÓN: INSTITUTO DR. ANDRÉS BARBERO

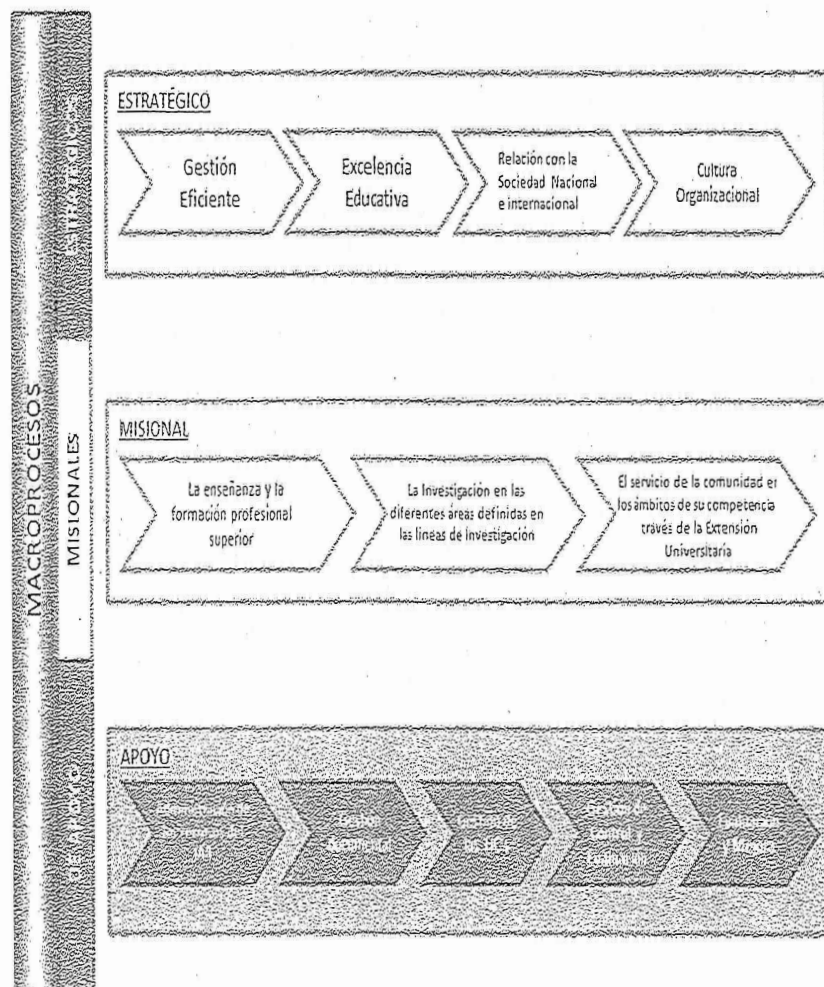
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS

FORMATO: Cadena de valor

Nº: 40



Elaborado por: Verónica Colman, Secretaria General

Fecha: 06/09/2013

Revisado por: Equipo MECIP

Fecha: 16/09/2013

Aprobado por: Dirección General

Fecha: 16/09/2013